

目標管理學

MANAGEMENT BY OBJECTIVES

本課程有國際莊稼神學院編輯，爲了使信徒充實裝備自己有效的收穫莊稼。

本課程基本目標是教耶穌基督所教導的，耶穌基督召選了漁人，稅吏等，

並把他們訓練成效率很高的基督徒，派到世界各地去傳福音，榮耀神。

本課程用幾種不同的教導方法來幫助信徒把文字轉變成發言人，

促進者，用最佳的組織方法和運作手段去實現傳福音的目的。

國際莊稼神學院

HARVESTIME INTERNATIONAL INSTITUTE

授權

加拿大福音神學院

中文出版

目標管理包括:

所定的計劃一定要與上帝的旨意相一致,而所計劃的也是爲了要傳達上帝的旨意,一切計劃的實施步驟都要以此來評估,進而達到最高的功效.

要成爲一個好的管家和做一個好的計劃者需要時間和精力,屬靈的工作就如同鑄煉金銀,越煉越精 “.若有人用金,銀,寶石,草木,禾稈在這根基上建造,個人的工程必然顯露,因爲那日子要將它表明出來,有火發現,這火要試驗個人的工程怎樣.”(林前 3:12-13)

目錄

如何使用本課程

內容簡介.

學習目標.

一·介紹目標管理.

二·神的目的.

三·管理目標.

四·管理計劃.

五·計劃實施.

六·評估.

附錄:

簡介:

一.信仰宣言.

二.確定目標.

三.籌劃組織.

四.人事管理.

五.實施.

如何使用本課程：

本課程每章所包含的內容有：

- 一· 目標。
- 二· 重要經文。
- 三· 本章主旨。
- 四· 解答題。
- 五· 思考題。

本課所需教材：

- 一· 本課講義。
- 二· 聖經。(中英文合和本)

簡介

目標管理 (Management By Objectives) 是幫助信徒在事奉上凡事都要規規矩矩的按著次序進行，(林前 14：40)。你在事奉上單知道上帝的旨意是不夠的，你還要明確如何去實現上帝對你的呼召，同時你也要學習如何與上帝同行來實現他的計劃。

今天，有許多教會的領袖不知道如何把上帝賜給我們的屬靈資源組織和管理得當。如果常常出現事半功倍的情況，那我們就應該遵照聖經的教訓，凡事規規矩矩的按著次序去行。

事工的組織計劃並非就限制了聖靈的自由運行，相反的會使你更加警覺醒去體察上帝的目的和計劃，致而作適當的決定。你的信心會幫助你去施行適當的計劃，上帝也是按個人的信心行動。

本課程會幫助你實現上帝呼召你的目的，也會使你按上帝的呼召的旨意把你的事奉好好的組織起來，你也會學會如何確定目標，如何實施和評估你的事奉。

在附錄中所舉的例子也是為了幫助你在教會中事奉練習管理的工作。

本課程是國際莊稼神學院管理學的第二部分，還有另外兩部“聖經中的管理原則”和“環境分析”，建議這幾部都要學，以便能完全瞭解一個有效率的教會與組織，計劃和領導的關係。

本課程的學習目標

1. 清楚明白“目標管理”的定義。
2. 能詳述以聖經為基礎的計劃。
3. 能認清神的旨意。
4. 能寫出事奉目的的宣言。
5. 能計劃事奉的目標。
6. 把屬靈資源組織起來完成任務。
7. 評估你事奉的得失。
8. 把“目標管理”應用在教會中。
9. 把“目標管理”應用到自己的生活和事奉上。

第一章

關於目標管理學

學習目標。

1. 給目標管理下一個正確的定義。
2. 解釋目標管理的重要性。
3. 知道如何對付反對目標管理的人士。

重要金句：

“凡事都要規規矩矩的按著次序行。”（林前 14：40）

簡介：

所謂“管理”（management），其意思是利用人力，物力和精神的力量來完成一項任務。

“目標管理”也是指有次序，有步驟的來計劃，實施事奉的工作。聖經中說：“凡事都要規規矩矩的按著次序行。”（林前 14：40）

聖經從一開始就說神對人立下計劃，並要他們小心記載下來，還要遵守。

本課所說的“目標管理”，也是指你從中能掌握什麼是最重要並應當參與的事情，同時也會知道如何對付那些反對的人。

一· 目標管理

目標管理，顧名思義就是有目標的管理你所事奉的事。“管理”的另一個

意思是“管家”或“經理”，來擔負別人所交代的任務。作為信徒，就是上帝的一個管家，來擔負上帝所交代的任務；

1. **福音。**每個信徒都是福音的管家，與別人分享福音中的信息。
2. **理財。**每個信徒都是上帝交代的理財管家，來管理教會的錢財或其他事工上的錢財。
3. **理產。**教會的房產，器材上的管理。
4. **屬靈的恩賜。**每個信徒都有上帝的恩賜，要正確的去管理它們用在基督的身體裏發揮最大的功用。
5. **神的國度。**上帝用人來建立他的國度。管理和管家都是以人為目標，一個領袖的責任就是如何領人有效的用在事工上。領袖不但要幫助人靈性的增長，還要鼓勵他們善用個人的恩賜。

當一個好管家來管理以上的事工，其先決條件“所求于管家的，就是要他有忠心”。(林前 4：2)

一個好管家一定會計劃，換句話說，他所計劃的都要有“目標”。所以，“目標管理”就是幫助你成為一個為上帝服務，完成上帝所交代於你事工的好管家。

在馬太福音 25：14—30 中，耶穌用比喻說：天國好比一個人要往外國去，就叫了僕人來，把他的家業交代給他們，按各人的才幹．．．結果其中一個僕人沒計劃主人所交代的，也沒用自己的才幹去完成所交代的事，被稱為不忠心，又惡又賴的僕人。

耶穌說：“你們有那一個蓋一座樓，不先坐下來算計花費，能蓋成不能

呢？”（路 14：28）

本課所講的計劃和管理不是世俗上的生意計劃，我們所說的是在聖靈帶領下為事奉上有目的性的計劃和管理。因為上帝知道將來的事，所以他也能賜我們智慧去計劃他的事工。

“目標管理”可幫助你成為一個事奉神和傳福音的好管家，也可幫助你去完成神所交代於你的事工。聖經中明說，一個忠心的好管家，上帝必與他同在。

二· 聖經中的例子

耶穌基督的事工是目標管理事工。

目的：耶穌知道他在父神的計劃中，他說：“主的靈在我身上，因為他用膏膏我，叫我傳福音給貧窮人，差遣我報告被擄的得釋放，瞎眼的得看見，叫那受壓制的得自由。”（路 4：18－19）

計劃：耶穌知道神在他身上的計劃之後，他決定傳福音，教導這個福音，醫治病人，趕鬼，用神蹟證實上帝的道，為了上帝的這個目的，他為罪人死，且死在十字架上。他的復活，得勝了死亡，使一切敵人的工作都敗在他的腳下，歸榮耀于父神。

用人：耶穌不是一個人去擔負上帝的使命，他特別呼召了十二個門徒與他們同工，後又差派七十人出去傳福音，宣傳大使命要所有的信徒到普天下去傳福音。

步驟：耶穌他定立了具體的步驟去完成父神的計劃。在馬太 10 章和路 10 章裏面都列出了如何傳福音的綱要。

完成：耶穌評估他門徒去完成的工作。（路 10：17－24）後又派所有的信徒去參與傳福音的計劃。（太 28：19－20）

三·健全管理的重要性。

一個健全的管理，在事奉上是非常重要的。因為：

a.它有目的和方向。

如果你要在事奉上成功，那麼你的目的和計劃一定要與上帝和諧。

當你的計劃和特別的目的達到這個程度（與上帝和諧）時，你才能去領導別人。好的領袖一定知道他的方向，而且能帶領人同行。在事奉上大家一定要同心合一。因為上帝不是叫人混亂，乃是叫人安靜。（林前 14：33）

在本課程中，我們可學到上帝從一開始就立下計劃和目的，如果上帝的所行所為不是叫人混亂，那麼事奉的人就更不應該混亂才是。

b.他應許你做適當的決定。

你的決定往往影響你行動的方向，對救贖也是一樣。接不接受得救是你的決定，你今後永恆的方向，是你決定所致。你今天的生活和所做的事都是你自己所決定的，無論你的決定是認真思考而來還是情緒激動而來。總之，上帝的計劃和管理的方法都可引導你作出適當的決定。

c.它幫助你建立正確的秩序。

認識上帝的目的和計劃，可幫助你在生活和事奉上有個先後輕重的正確秩序。物有本來，事有始終，知道事情的先後大小，輕重緩急，有利於你作出好的決定。

在生活中，每個人在環境壓力下或遵照上帝的目的中不自覺的都有自己對先後大小輕重緩急的判斷，這也造成了你日常生活的習慣。

在路加福音 12：16—20 中，耶穌用比喻來教訓我們，說到一位財主就是因為他不知道事情大小輕重秩序的後果。

d.他讓你採取行動。

許多人整日忙著對緊急事情的反應，而不懂對將來的事情早作準備，沒有目的和智慧的盲目行動。

沒有好的計劃，當然也就不知所措。沒有好的目的和計劃去實行，也就無法評估你所做事情的效果，在上帝面前也無法交代。當危機來臨時，你也就會臨陣脫逃。所以一個好的計劃才顯出所望之事的實底，也幫助你在實現上帝的目的中採取有效的行動。

e.使你有責任心。

如果你做事有個好的計劃，別人也會認為你是個有責任感的人。我們不但對神，也要對人，更要對自己負責。所以說，有責任心的人是一個對所交代的事有周全計劃的人。

馬太福音 25：14—30 中，才幹僕人的比喻，就是個好例子。有才幹的僕人會遵照主人所交代的並且有計劃有目的去實行出來。

僅僅知道上帝的旨意而沒有責任感的人就好像是僕人知道主人的意思，卻不預備又不順主人的意思行動，那僕人必多受責打。（路 12：47）

f.使你有價值感。

完成上帝所交代的使命是最高的價值。如果你做事沒有計劃，你怎麼會知

道自己的成功和失敗？如果沒有任何的目的，你又怎麼知道自己達到了目的？

g.使你不浪費資源。

在屬靈的資源上（它包括人力、物力、）我們更要好好的計劃來實現上帝的呼召和使命。

h.使你坦然無懼。

你所有的計劃都是盡了你的力，也遵守了上帝的道，沒有棄絕他的名，上帝就在你面前給你一個敞開的門，無人能關的。（啓 3：8）當這個門敞開的時候，你就坦然無懼地走進去。馬太福音 25：1—13 中，十個童女的比喻就是個好例子，上帝的門不是永遠敞開的，所以你若準備好了，門開了你就馬上進去。

i.可領你與上帝和諧。

保羅悔改後，主指示他要在外邦人和君王並以色列人面前宣揚主的名，（使 9：15）當你的意願與主的計劃和諧的時候，你才算是個成功的人。（可 14：36，路 5：11）

四·使你能面對反對你計劃的人。

當按照目標管理的原則去實施具體的事情時，也許你會面對一些反對你的人，他們的反對也有以下的原因：

a.缺乏知識。

有些人不能作一個好的計劃，是因為他不懂。所以你在本課所學的，也使你能去幫助那些不知道的人。

b.缺乏目的。

當人不瞭解上帝的目的和他的特別計劃的時候，自然也就無法去計劃。所以我們在作計劃之前，必須先知道目的何在。本課就是要幫助你瞭解上帝的目的，然後你才能去作適當的計劃，進而去教導、幫助別人瞭解他也是上帝計劃中的一部分。

c.有人相信“計劃”不合乎聖經。

相信“計劃”不合乎聖經的人，是因為他沒有看到聖經中許多男女都在上帝的指示之後作了他們的計劃。

下一章中，我們會詳細說明這一點，上帝籍著個人，國家，民族，耶穌，聖靈，教會來完成他的計劃。從開始到今天，上帝仍舊工作在他的計劃之中，你也會學到我們的上帝是個有計劃有組織的上帝。

d.有人相信，計劃會阻攔聖靈的引導。

相信教會裏的組織會阻攔聖靈的運行，這不但不是真理，而且是在阻攔聖靈的工作。從使徒行傳第 2 章中，清楚的看到聖靈降下後，使徒們很快在聖靈的領導下組織起來。（第 6 章）

組織和計劃對一個有操練的信徒來說，絕不是攔阻聖靈的工作，反而使你對上帝的旨意更謹慎。因為你所作的正是為了尋求上帝的目的和計劃。

計劃可用在崇拜上。崇拜是對上帝的目的和計劃的反應，並且籍此可讓聖靈引領我們的心靈。聖靈監查你的內心和心靈，向你透露上帝的目的和計劃。在你禱告和讀經時，聖靈也會感動你採取行動。那麼你對事奉的計劃，其實就

是聖靈的工作，怎麼能說又是阻攔聖靈的引導呢？

e. 墨守陳規。

有些人很容易反對新的東西與他習慣上不同的事情。他們不喜歡改變多少年來習慣的事，對宗教上的固定形態他們更怕改。耶穌所遇到的法利賽人和文士就是如此。正如耶穌說不能把新酒裝在舊皮袋裏。但也有些人可以改變。所以教會需要新信徒，他們也願意進入上帝的計劃之中。

被遺傳和習慣捆綁的人並非因為他們不能改變而難成為基督身體的一部分，在主內他們仍舊是我們的弟兄姊妹，我們應該關心他們，幫助他們。

耶穌和保羅在各地傳道的時候，也曾被一些受傳統影響的會堂攻擊，所以那時他們反把福音傳給外邦人。

g. 怕前途暗淡。

將來的事，很難預測，但不能沒有計劃，但有些人卻不願意去想它，或去計劃它。我們信徒相信上帝是掌握明天的，他知道我們明天將如何，我們要知道將來的事，也只有求上帝來告訴我們將來如何。耶和華說：“我知道我向你們所懷的意念，是賜平安的意念，不是降災禍的意念，要叫你們末後有指望。”

（耶利米 29：11）

h. 懶惰的性格。

有些人很懶，不願意花時間去計劃和工作。在箴言 24：30—34 中，把懶惰的人形容的很真實，他們的一生不會有什麼成果。

i. 怕失敗。

馬太福音 25：14—30 中說到一位怕事的僕人，他什麼事也不敢去試一試。

失敗的開始是嘗試的終止。愛迪生說：“每一次失敗，就是接近成功的一步。”他成爲最偉大的發明家，就是因爲他不停的試驗。聖經中有許多失敗和成功的例子，當人去嘗試，上帝也會幫他。當人不計劃成功，等於就是在計劃失敗。

問答題

1. 背誦本章的金句。
2. 什麼是目標管理？
3. 舉例說明目標管理的重要性。
4. 那些反對目標管理的人，有什麼理由？

思考題

1. 請從以下經文中舉出五個例子，簡述你的感想。（每例約二百字）
創世紀第 1—3 章，第 6 章，第 24 章，第 41 章；出埃及第 3—6 章，第 24：12—40；38 章。民數記 1：1—54，2：1—34；約書亞記全書；路得記全書；撒母耳第 17 章；歷代志下第 28—31 章；王下第 16—20 章；使徒行傳 16：6—10；尼希米全書；啓示錄全書（啓示錄中上帝如何計劃他的將來）
2. 箴言 13：16；14：18；15：22；16：3，9；24：3—4；29：18 都是說關於計劃的事，請簡述之。
3. 本章所講的“計劃”都與聖靈的引導有關，請說明世界上（世俗）的計劃與屬靈的計劃有什麼區別？又有什麼關聯？（參考以賽亞書 30：1—2）
4. 你認為王下 4：1—7 中所講的故事與目標管理有什麼關係？

第二章

神的旨意

學習目標：

1. 能解釋神的旨意。
2. 能解釋認識神的計劃和旨意的重要性。
3. 能識別神蹟用什麼器皿來完成他的旨意和目標。
4. 能解釋耶穌基督的工作與神旨意之間的關係。
5. 能解釋教會工作與神旨意的關係。

金句： 我們藉這愛子的血、得蒙救贖、過犯得以赦免、乃是照他豐富的恩典·這恩典是神用諸般智慧聰明、充充足足賞給我們的、都是照他自己所豫定的美意、叫我們知道他旨意的奧秘、要照所安排的、在日期滿足的時候、使天上地上一切所有的、都在基督裡面同歸於一。(弗 1：7－10)

簡介：

上帝是位有目的、有計劃的上帝，也是一切都有準備的上帝。我們都知道，從起初到現在，上帝已完成了他在世界中所準備所計劃的工作。

上帝為達到他的目的所用的器皿就是人。他籍個人、國家、民族、和耶穌基督的身體（現今就是教會）工作，上帝膏立那些願將自己的生活目的，目標與他和諧的人。

當我們不認識上帝旨意，自然也就無法與他和諧。這也是許多事工失敗的原因。

本章我們可從聖經中學到上帝偉大的計劃和目的，這樣我們就可把自己的生命的目的與上帝的計劃和諧。

一．一位一切都有準備的上帝。

a.我們先從聖經中來看為什麼上帝是一位一切都有準備的上帝。

詩 103：19；箴言 8：27；創第 1—3 章；約拿第 1—4 章；希伯來 5：10；西番雅書 1：7；路 1：76，3：4；希伯來 11：6；太 25：34；約 14：2—3；林前 2：9；箴言 19：29；太 25：41；啓 21：2。

b.從聖經中我們也看到上帝準備他的人來做他的工作。

希伯來 11：7；創第 41 章；出埃及記；以斯帖第 7 章；基甸，大衛，所羅門，尼希米，施洗約翰。

c.從聖經中我們也看到（士師記和歷代記），許多君王因為自己沒準備而在上帝面前失敗。（歷下 12：4）

上帝準備他的人，也命令我們要準備和計劃。

阿摩司 4：12；撒下 7：3；歷下 19：3，27：6；以西結 38：7；提下 2：21；羅 9：23。

從以上的經文中，我們可清楚的看到上帝是一位一切有準備的上帝。他準備人來工作，這些人不是一群烏合之眾，沒有信心，沒有動力的人，而是一些有準備的男女。在路加福音 12：47 中我們就明顯的看到這個比喻。“僕人知道主人的意思，卻不預備，又不順他的意思行，那僕人必多受責打。”

為什麼上帝關心凡事要有預備？為什麼他只膏立已有準備的人？我們又

需要準備些什麼？

二·一位有目的的上帝

上帝所做的一切準備都是爲了達到他的旨意。上帝的旨意明確的在聖經中記載：“使衆人都明白，這歷代以來隱藏在創造萬物之神裏的奧妙，是如何安排的……這都是照他從萬世以前，在我們主基督耶穌裏所定的旨意。”（以弗所 3：9—11）

上帝要所有的人歸向他。但“有人認爲他在耽延，其實不是耽延，乃是寬容。因爲他不願意有一人沉淪，乃願人人都悔改。”（彼後 3：9）

上帝的目的是要人人籍著耶穌基督的罪得以赦免而得救。因爲耶穌已立下順服上帝的榜樣，並且成就了天國的事工。（約第 3 章）

上帝籍著他呼召的人來完成他的旨意，上帝特別膏立他們，要他們的生命與他的計劃一致。如果我們不瞭解上帝的這個旨意，我們的生命與生活就不能與上帝的計劃一致。例如：當耶穌對門徒說他將要受苦而死，彼得就很高興。因爲他不瞭解上帝的旨意，這樣彼得就不能與上帝的旨意一致。耶穌就罵他說：“撒旦，退我後面去吧！因爲你不體貼上帝的意思，只體貼人的意思。”（馬可 8：33）

當大衛與上帝的旨意一致的時候，保羅說：“大衛在世的時候，遵行的上帝的旨意，就睡了（大衛按上帝的旨意服事了他那一代人，就睡了），歸到他祖宗那裏，已見朽壞。”（使 13：36）

聖經也記載了上帝的旨意必要成全。以賽亞說：“萬軍的耶和華說‘我怎

樣思想，必照樣成就；我怎樣定意，必照樣成立’ ”（賽 14：24）

“這是向全地所定的旨意，這是向萬國所伸出的手。萬軍之耶和華既然定意，誰能廢棄呢？他的手已經伸出，誰能轉回呢？”（賽 14：26—27）

三·一位有計劃的上帝

上帝不但有個已定立的旨意，並且也計劃籍個人、民族、耶穌、聖靈、教會來完成他的目的。

a.個人

我們都知道，聖經從一開始，上帝就用個人來完成他的計劃。聖經記載著上帝用各種不同男女的故事。舊約中的挪亞，亞伯拉罕，摩西，先知，君王，新約中的施洗約翰，耶穌，門徒，保羅，提摩太，巴拿巴和其他的個人，上帝就籍著他們來完成他的目的。

上帝也籍著許多還沒悔改未得救的人，通過他們的罪行來顯出上帝的計劃必要成全。例如：神對埃及的法老說：“其實，我叫你存立，是特要向你顯我的大能，並要使我的名傳天下。”（出 9：16）

我們的生命在地上活著，都與上帝的目的有關，當上帝在你的身上完成了他的計劃，你的生命也就結束。保羅說：“大衛在世的時候，按上帝的旨意服事了他那一代人，就睡了。”（使 13：36）

b.民族

上帝興起以色列人來完成他的計劃和目的。上帝用以色列人來啓示他對異教徒的計劃，但以色列人並沒有遵照上帝的計劃去做，因此上帝也籍著異教的

民族來行施對以色列人的審判。上帝的計劃永不變，就是要籍著異教的民族來完成他的目的也在所不惜。雖然上帝憎惡他們的行為，但他籍此也警告了他的子民。

c. 耶穌基督

早期，上帝的計劃好像是個奧妙，尤其他在舊約中應許將有一位救主到來，要為世人預備救恩，拯救全世界的人。這應許其實從亞當和夏娃犯罪的時候就開始了。在創 3：15 中，上帝說：“我要叫你和女人彼此為仇（對撒旦說的），你的後裔和女人的後裔也要彼此為仇，女人的後裔要傷你的頭，你要傷他的腳跟。”

救主來臨的預言和應許很多，這只是一開始而已。但在很長的時期中，上帝並沒有告訴我們這位救主來臨的詳細情形，所有在當時成爲一個大奧妙。

在以後先知的預言中，慢慢的把詳情說出，直到新約時期，耶穌基督來的時候才完成了上帝的整個的救贖計劃，因此我們今天在耶穌基督裏才真相大白。當保羅說信耶穌基督得屬靈的福氣時，他說這都是照上帝自己所預定的美旨，叫我們知道他旨意的奧妙，要照他所安排的日子滿足的時候，使天上，地上一切所有的，都在耶穌基督裏面同歸於一。（弗 1：9—10）

耶穌從小就知道，他要為全人類預備救贖，重建人類與上帝的關係。

所以他在世活著的時候，就要成全上帝的旨意。他從小就以天父的事為念。（路 2：49）

他的一生所專注的是上帝的旨意，他的一言一行都指向這個目標。他說：“主的靈在我身上，因為他用膏膏了我，叫我傳福音給貧窮的人，差遣我報告

被擄的得釋放，瞎眼的得看見，叫那受壓制的得自由。報告神悅納人的禧年。（路 4：18—19）

耶穌基督把他來世的目的說了許多遍，他來是訓練門徒效法他滿足上帝的目的。（太 28：19—20）如果今天我們真是他的門徒，我們怎能不跟隨他呢？

四·聖靈

聖靈的工作也是上帝計劃的一部分。當耶穌基督升天後，我們從使徒行傳第 4 章中看到信徒被聖靈充滿的情形。信徒有聖靈的能力也是上帝要在世上完成他的旨意。（使 1：8）

聖靈的工作在上帝整個的計劃中也是非常重要的。本書院另有一科“聖靈的工作”，就是專為此編輯的。另外一科“能力的原則”是進一步解釋屬靈能力在完成上帝傳福音的旨意中的重要性。

聖靈的工作是引導信徒完成上帝旨意的方向。因為聖靈也知道上帝的旨意。今天，聖靈就成了你與上帝交通的橋梁。

上帝是鑒察人心的，也曉得聖靈的意思。因為聖靈照著上帝的旨意替聖徒祈求。（羅 8：27）

所以聖靈與你同工來完成上帝的旨意。當你在傳道的時候，聖靈就膏立你使不信的人悔改，引導他們接受福音，信耶穌基督是救主。（約 16：7—11）

五·教會

聖靈給重生得救的人能力，又使信徒都成為教會的一部分。今天教會也就

成爲上帝另一個器皿來完成上帝的旨意。在以弗所書 3：9—10 中說：“聖靈使我們明白，這歷代以來隱藏在創造萬物之上帝裏的奧妙，是如此安排的。爲要籍著教會，使天上執政的，掌權的，現在得知上帝百般的智慧。”（弗 3：9—10）

上帝也在信徒生活中動工，這也是爲要完成他的計劃。因爲聖經上記載說，我們信徒立志行事，都是上帝在我們心裏運行，爲要完成他的美意。（腓 2：13）

“爲要成就他的美意”，真義是他在我們生活中來完成他自己的計劃。這包括我們的得救，我們被聖靈充滿。我們的事奉都要效法我們的救主，上帝的兒子，耶穌基督。所以我們信徒不要將肢體獻給罪作不義的器具，倒要像死裏復活的人（耶穌基督），將自己獻給上帝，並將肢體作義的器具獻給上帝。（羅 6：13）

當無能的肢體成爲義的器具時，我們的生活和事奉就與上帝的旨意和諧一致了。（林後 5：20）我們與上帝同工，不可徒受他的恩典。（林後 6：1）如果我們不能爲上帝作什麼，我們所作的也都是空虛的。因爲若不是耶和華造房屋，建造的人就枉然勞力，若不是耶和華看守城池，看守的人也枉然儆醒。（詩 127：1）

所以我們的事工若不是建立在上帝永恒的計劃中，我們所作的都是枉然勞力。任何事所謀的、所行的“若是出於人，必要敗壞，若是出於上帝，你們就不能敗壞他們，恐怕你們倒是攻擊神了。”（使徒 5：38—39）

結論：

上帝的旨意永不改變。雖然上帝為成全他的旨意有許多計劃，但最終目的是不變的。

在本章中我們學到，上帝默示聖經啓示他的目的，也啓示了他的計劃。今天教會是他的器具來完成他的旨意。

要成爲一個信徒，你所作的計劃一定要在上帝的旨意裏。這就是本課“目標管理”的宗旨。如果我們清楚的知道上帝的旨意，我們才能在事奉上計劃作出合乎上帝心意的事。

問答題

1. 默寫你喜歡的經文。
2. 什麼是上帝的神聖旨意？
3. 爲什麼知道上帝的意向和計劃很重要？
4. 上帝籍著什麼器具來完成他的旨意和計劃？
5. 耶穌基督的事工和上帝的旨意和計劃有什麼關係？
6. 聖靈的工作與上帝的旨意和計劃要什麼關係？
7. 教會的事奉與上帝的旨意和計劃有什麼關係？
8. 上帝如何預備人來爲他工作？請從聖經中舉出五例說明。

思考題

1. 根據以下經文，歸納出耶穌基督怎樣清楚的知道他在上帝的旨意和計劃之中。

馬太福音：5：17，8：3，7，9：13，10：34—35，13：41—42，15：24，18：11，20，19：28—29，20：18—19，28，21：13，24：35，25：31，26：24，29，26：39，64。

馬可福音：1：38，2：17，10：33—34，45，14：21。

路加福音：2：49，4：18—19，43，5：32，9：22，56，11：49，12：51，13：32—33，19：5，10，22：37，69，24：44，46—47。

約翰福音：3：16—17，4：34，5：30，43，6：37—40，51，7：16，33，
8：26，29，49—50，9：4，38—39，10：10，16—18，12：24—27，12：32，
46，49—50，13：5，14：2，16—18，18：36，16：12，22，25，18：37，12：
24—27。（請特別注意 17 章）

2· 爲什麼跟隨耶穌基督就是順從上帝的旨意？

馬太福音：7：33，9：37—38，10：7—8，38—39，16：24—25，28：18
—20。

馬可福音：1：7，16：15—18，8：34—35。

路加福音：5：10，9：2，10：2—9，12：29，14：26—27，33，22：29。
24：46—49。

約翰福音：4：35，6：27，15：16，20：21。

使徒行傳：1：4—5，8。

3· 根據以下的經文，指出上帝的旨意在信徒身上的反應。

以斯拉 4：5，詩篇 17：3，箴言 15：22，傳道書 3：1，17，8：6。

以賽亞 14：24—27，23：9，46：11。耶利米 4：28。但以理 1：8。

使徒行傳 11：23，19：21，20：3，26：13。羅馬書 8：28，9：11，17。

林後 9：7。以弗所 1：4—11，3：11。歌羅西 4：8。提後 1：9，3：10。

約壹 3：8。

4· 大衛遵行了上帝的旨意，服侍了他那一世的人。對你以及你這一代人
上帝有什麼旨意？

第三章

意志

學習目標：

1. 瞭解“意志”的定義。
2. 解釋意志的重要性。
3. 解釋意志和目標的區別。
4. 解釋意志宣言和教義的區別。
5. 寫出意志宣言。
6. 能舉例表達與別人來往你的意志方法。

重要經文：

“你們要謹慎行事，不要像愚昧人，當像智慧人，要愛惜光陰，因為現今的世代邪惡，不要作糊塗人，要明白主的旨意如何。”（弗 5：15—17）

簡介：

上一章我們講到上帝是位有旨意的上帝，他也立了施行的計劃滿足他的旨意。

上帝膏立那些瞭解他的旨意而且願意遵行的人，成為上帝計劃中的一部分。你的生活必須與上帝的旨意和諧一致，也要與耶穌基督同行。

本章會幫助你根據上帝的旨意和計劃來立下你的計劃與上帝的相一致。

一·意志宣言。

意志宣言是宣言你要作的事，表示你理解上帝交托你的責任，也是你信心和異象的宣言。

這宣言是證明你的事奉，組織和教會的目的，也解釋你整個團體事奉的特別任務。對個人來說，意志宣言是證明你個人與上帝旨意的關係。

意志宣言不是信仰宣言，信仰宣言是告訴你的事工所相信的是什麼。信仰宣言也很重要，但與意志宣言不同。（在書後的目錄中另加說明）

目標和意志不同，意志宣言是你事工存在的原因，目標是你事工實施的計劃要達到的目的。

目標是表示你要作什麼，意志是表示你爲什麼去作。下一章我們會專注目標實施的問題。

意志也和教會的活動專案不同。活動專案是爲意志作吸引外人的一種計劃。意志宣言是證明你事工存在的特別理由，也是簡述你在基督的身體裏佔有什麼特別的位置。

聖經中有許多例子都是說到人在上帝的旨意中他們的意志是什麼。例如保羅，他清楚的知道他的意志是什麼，他寫信給提摩太說：“但你已經服從了我的教訓，品行，志向，信心，寬容，愛心，忍耐。”保羅一生的目標就是要實現他的意志。他說：“這不是說我已經得著了，已經完全了，我乃是竭力追求，或者可以得著耶穌基督所要得著我的。”（腓 3：12）因爲他已經清楚的知道上帝在他身上的旨意是什麼，那就是“他是上帝所揀選的器皿，要在外邦人和君王，並以色列人面前宣揚上帝的名。”（使 9：15）

上帝的旨意就是要世人完全認識主耶穌基督。保羅的意志要在事工上與上帝的旨意和諧一致，如果要保羅在今天寫一份“意志宣言”，他會照樣寫到：

“我保羅，我事工的志向是奉耶穌基督我主的名，要在外邦人和君王，並以色列人面前宣揚上帝的名。”

二·意志的重要性。

簡而言之，一個人的意志就是他人生的方向，他在腦海中看到的他將來的前途。箴言 29：18 中說：“人沒有異象（默示）民就放肆。”上帝在他的道裏給人看到他的旨意，但人在他的道裏也要有異象，清楚的看到上帝將來要成就的事。這樣你才清楚知道你在事工上應作什麼。

上帝的旨意永不改變，這與人不同。人常思念不定，所以人所組織的、所事奉的若不在上帝的旨意之內，他就會面臨混亂，困難和失敗。

三·聖經的世界觀。

聖經中的世界觀，其目的是幫助你分析你周圍的環境來決定你事奉的目標，也幫助你對社區，國家和全世界的屬靈需要的認識。例如：保羅在雅典時，他分析當時當地屬靈的情況，看見滿城都是偶像，就心裏著急，因為他知道他的使命是向外邦人傳福音。（使 17：16—34）

需要與目的有密切的關係，認清聖經中的世界觀，有利於你堅強你對傳福音的信心，你也會開始看到上帝眼中的世界，你就可以計劃與上帝的和諧一致。

A · 容許計劃。

認清聖經中的世界觀後，你才會清楚容許計劃你的目的。當你認清你的目的，你才會計劃去完成它。目的不清結果就不明，計劃也會含糊不清。

上帝把工作交代下來是要你去完成，不是只要你去勞碌。沒有清楚的世界觀往往會事倍功半，徒勞無功。你可在世界上做許多的善事，你也可為神整日忙碌，但是你可知上帝特別交代你的是什麼？能完成上帝所交代的特別任務才是你一生中最重要的事。如果你樣樣都做，樣樣都不全，這也並不是上帝所喜悅的。“馬大伺候的事多，心裏忙亂，就進前來說，‘主啊，我的妹子留下我一個人伺候，你不在意嗎？請吩咐他來幫我。’耶穌回答說：‘馬大，馬大，你為許多事思慮煩惱，但不可少的只有一件，瑪利亞已經選擇那上好的福分，是不能奪去的。’”（路 10：40—44）

事情要分清大小先後。如果你的先後次序與上帝的秩序吻合一致，那麼你的事奉就順利無阻。所以我們凡事要先求上帝的國和他的義，其他的東西會加倍給我們。

尤其是在事奉上，先後次序很重要。如果我們不與上帝的秩序配合，那麼你一切計劃就會被人為的壓力，以人的需要和危機控制，你所作的也都是為世俗而設立，而不是按上帝的旨意而設立。

有目的性的計劃才有功效。經濟預算和實施就是個基本的例子，尤其上帝的事工更要專一，不能有任何的煩惱。上帝要裝備一個人，也是有他獨特的目的。

今天的世界更是動蕩不安，在基督再來的前夕，到處邪靈騷擾，我們更要

目標堅定，目的明確才是。在以弗所書 5：16—17 中說：“要愛惜光陰，因為現今的世代邪惡，不要作糊塗人，要明白主的旨意如何。”

保羅作任何事都有計劃，都有特別的目的。因為他深知他所蒙召的是什麼，他沒有只專於注善工上，他一生只順服上帝所交代的，向外邦人傳福音。

B· 免除混亂。

沒有明確的目的，混亂就會產生。沒有堅定的思想和行動，誤會和紛爭就會產生。

舊約中以色列人在戰爭前吹號角，把軍隊組織起來。號角要吹的嘹亮，信號要明確，要不然軍隊就會混亂。（民數記 10：9，林前 14：8）

明確的目的就如同嘹亮的號角，使人容易行動，尤其是一位領導人在前線作屬靈的爭戰時目標一定要明確。

C· 容易評估。

事奉上的目標明確，很容易看出它是否合乎上帝的旨意。因為在這點上保羅完全瞭解他的事奉的目的是什麼，所以他才會說：“我故此沒有違背那從天上來的異象。”

D· 確定事奉的權威和膏立

因為你清楚知道你所受的特別使命與上帝的旨意一致，上帝才會膏立你的事奉。那麼你的事奉才有能力和權柄。因為你完全知道上帝呼召你的目的。

四·意志宣言。

寫意志宣言的目的是爲了的事奉上與上帝的旨意吻合一致，可是我們又如何知道是否一致呢？在回答這個問題之前，我們先要自問：你的教會，你的工作和你的團契是否是上帝旨意中的一部分？哈巴穀書 2:2 中說：他對我說，“將這默示明明的寫在板上，使讀的人容易讀。”所以我們在事奉上的事也要清楚明白的寫下。

1. **要簡明**：事奉的計劃寫得含糊不清，行事就不明。意志宣言也一樣。要清楚寫出上帝呼召你出來作什麼。
2. **使讀的人容易讀**：爲的是別人容易與你配合，一同完成計劃。

寫意志宣言必須有以下幾個步驟：

a：禱告；

禱告是尋找上帝旨意的管道，當你分析過你周圍情況或讀經之後，應當在禱告中尋求上帝的引導。

b：分析周圍環境；

你的意志是否與上帝的旨意相吻合，與你周圍的情況有很大的關係。爲了達到最高的效果，你的意志一定要與周圍人們的需要相關連。上帝爲了他們的需要呼召你出來事奉。

分析環境的意思是瞭解你周圍的人情和地理環境。本學院已有專門的課程來討論這個問題。通常在學習本課之前，最好先研究“分析環境”這門課。

“分析環境”，簡而言之，就是幫助你認識周圍所接觸的人的生活情形，他們的靈性情況，他們的需要，他們的社會、文化和地理上的關係。認識這些會有助於你向他們傳福音。

你的計劃和目的不能建立在你自己的興趣和觀念上，一定要建立在他們生活上和屬靈的需要上。今天教會許多事工的失敗就是忽略了教會周圍人們的需要。尤其我們生活在一個變幻莫測的世界中，瞭解你周圍的環境是非常重要的。如果你在這個多變的世界中，遭遇到屬靈上的困難，也是因為你不瞭解你周圍環境之故。

最重要的，當你發現人們在某方面受到邪靈力量的控制時，你一定要好好的分析他們的環境，有了基本的瞭解之後，你才能為他們禱告，教他們如何對付邪靈的辦法。

環境分析也包括分析你自己在屬性的情況，每一個人和每一件事在靈性上都有它自己的特點，聖靈也為某種事工的需要予以特別的恩賜。當然我們都有自己的缺點，致而也會影響到事工上的效果。

軟弱是人人皆有的缺點之一，也是很正常的。為了達到最高的效果，進行自我評估，瞭解自己的情況，你才能針對它禱告。從約書亞記第 7 章中我們都可看到，以色列人在艾城之役上失敗，是因為他們沒分析周圍環境和自己情況之故，後來他們的長老把灰撒在頭上，附伏在耶和華的約櫃前直到晚上求告上帝，上帝則指示他們如何改進他們的缺點，然後去戰勝敵人。

人有缺點不改進，他辦事就不會成功。人的成功是加強自己的長處，用在榮譽上帝的事工上。同時，你也要知道，你的缺點（軟弱），也是上帝彰顯他榮

耀的地方。

當你在分析你的缺點的時候，聖經記載說：“上帝的恩典夠你用的，因為上帝的能力，是在人軟弱上顯得完全。”所以，保羅說：“我更喜歡誇耀自己的軟弱，好叫基督的能力覆庇我。”（林後 12：9）

當你在分析你的長處的時候，聖經也記載說：“不要看自己過於所當看的，要照著上帝所分給各人信心的大小，看得合乎中道。”（羅 12：3）

c：聖經的意志宣言目的。

你的意志宣言一定要合乎聖經，意思就是要與聖經總原則的方向一致。這點下一章詳解。

我們先來看些經文，從中可幫助我們瞭解聖經的目的。當你讀這些經文的時候，你可以寫下經文的主旨或重要的字句，用來幫助你在以後寫自己的意志宣言。

以賽亞 1：1—20。馬太福音 7：33，9：37—38，10：7—8，38—39，16：24—25，28：18—20。馬可福音 1：17，8：34—35，11：25—26，16：15—18。路加福音 4：16—19，5：10，9：2，10：2—9，14：26—27，22：29，24：46—49。

約翰福音 2：21，4：35，6：27，15：16，20：21—22。使徒行傳 1：1—14，2：42—47，12：5，12，14：27。羅馬書 10：13—15，林前 13。林後 4：3—4。以弗所 1：21，2：1—9，19：22，4：14—16，5：25。歌羅西 1：2，18，4：5—6，3：12—16。帖前 2：12。提前 6：17—19。提多書 2：14，3：1，8，14。希伯來書 9：12，10：25。雅各書 1：17—27。彼前 2：1—12。

d：試寫意志宣言。

首先要好好的禱告，然後分析你周圍的環境，在從以上經文中研究上帝的旨意。這樣你就可以按以下格式寫自己的意志宣言了。

我事奉上帝的目的是……

因為聖經……（寫幾處經文支持你的事奉目的）

我寫下意志宣言，其目的是為……（你現在教會的情況，你工作場合上的情形，或你的宗派，或使命上的問題。）

所以我要立志……（你的志向）

因為聖經明確的說……（寫幾處經文支持你的志向來幫助你的教會，工作或使命，宗派等）。

評價。

評價意志宣言的步驟：

a.你的志向合乎聖經嗎？與上帝的旨意一致嗎？（請寫出幾出經文來支持）

b.是否明確清晰，一目了然。

c.是否與你周圍的環境有關，它在屬靈的需要是什麼？

d.你宣言的伸縮性怎樣？例如：“我要帶領五十個人來信主”。這就失去伸縮性而窄小，因為當你真領來了五十人信主之後，你的使命完成，就沒有延伸的餘地。

e.你用什麼行動來支持你的宣言？這些行動是否與教會現有的活動相衝

突？

f.是否針對目標。(宣言太模糊，就難實現)例如：“我要帶領五十人來信主”。這句話就太模糊，應該針對一個特定的目標說：我要帶領五十個人來信主作什麼？如何達成？

如果你的意志宣言不合乎聖經，不清楚，也沒有明確的目標，或太狹窄或太籠統，就要重寫。

五·聯合意志。

全教會或整個事奉的組織、團體要有一個共同的意志宣言，與上帝引導的方向一致，大家不但清楚瞭解也要共同遵守，聯合一致去完成上帝所交代的使命。

- a.每位信徒都應有“意志宣言”的副本。
- b.教導意志宣言（起碼每年一次）
- c.在不同的場合，團契中討論。
- d.常與教會的領袖（青年領袖，兒童主日學等）查照。

問答題

1. 默寫你喜歡的經文。
2. 什麼是“意志宣言”？
3. 爲什麼“意志宣言”很重要？
4. 意志和目標有什麼區別？
5. 意志宣言和信仰宣言有什麼區別？
6. 與整個團契在行動志向一致上有哪四種方法？
7. 研究本章後，你個人想不想寫一個意志宣言？你是否也想爲教會，或你的團契寫一個意志宣言？

思考題

1. 根據以下的問題，評估你的教會的“意志宣言”。
 - 是否明確清晰？
 - 什麼時候寫的？它是否合乎聖經？
 - 今天你在教會的事工上是否遵照了自己的“意志宣言”？
 - 它成功的程度能看出多少？如果看不出，其原因是什麼？
 - 如果不成功，你有什麼建議？
 - 這兩年來，你的教會有什麼改變的地方？
 - 你教會的意志宣言爲什麼要公開貼在廣告欄上？

- 你教會的會友，他們能清楚的說出你教會的意向嗎？
- 如果你的教會已有計劃，這些計劃與你的意向一致嗎？這些計劃與周圍的環境有關係嗎？是否達到屬靈的要求？
- 你教會所定的目標有沒有特別的進行計劃？
- 如果有，是否太籠統？太遠大？或太限制？等傾向。
- 你教會的“意志宣言”，你是否認為太簡單？
- 如果你教會沒有“意志宣言”，你是否願意擔負責任寫出來？

2. 使徒行傳中 13：35 中說，大衛在世的時候，遵行了神的旨意，神不叫聖者見朽壞。根據撒母耳記中記載的大衛的生平，你能否回答以下的問題？

- 大衛怎麼知道他的志向的？
- 大衛為完成上帝的旨意作了些什麼？
- 如果大衛要寫一篇“意志宣言”，你想他會怎麼寫？在“意志宣言”的目的上，他會寫些什麼專案？

3. 以下是莊稼學院的“意志宣言”可參考用來寫你自己教會的“意志宣言”。

意志宣言

耶穌基督向自己的門徒挑戰說：“你們豈不說，到收割的時候，還有四個月嗎？我告訴你們，舉目向田觀看，莊稼已經熟了，可以收割了。”（約 4：35）

為上帝的國度收割莊稼，是今天男女信徒的責任。為此，莊稼國際神學院，它的國際網路組織是專為招募、訓練和裝備工人去收割屬靈的莊稼。

1. 為全世界收割屬靈的莊稼代求：

因為“要收的莊稼多，做工的人少，所以你們當求莊稼的主，打發工人出去收他的莊稼。”（太 9：37-38）

2. 按收屬靈莊稼的原則去分工合作。

“你在許多見證人面前，聽見我所教訓的，也要交托那忠心能教導別的人。”（提後 2：2）

3. 收割莊稼的原則是見證神的大能。

“我說的話，講的道，不是用智慧委婉的言語，乃是用聖靈和大能的明證，叫你們的信，不在乎人的智慧，只在乎神的大能。”（林前 2：4-5）

4. 收割莊稼的急迫。

“麥秋已過，夏令已完，我們還未得救。”（耶利米 8：20）

5. 分配收割的工人向全世界收割。

“上帝他按時賜雨，就是秋雨春雨，又為我們定收割的節令，永存不廢”。
（耶 5：24）

第四章

計劃

學習目標：

1. 能找出“目標”的定義。
2. 能解釋“目標”與“目的”的區別。
3. 能指出二種基本的目標。
4. 能闡述目標的重要性。
5. 能解釋長遠計劃和臨時計劃的區別。
6. 能知道如何選擇目標。
7. 能寫出可施行的事奉目標。
8. 能評估能自己計劃的可行性。

重要金句：

“僕人知道主人的意思，卻不預備，又不順從他的意思行，那僕人必多受責打。”（路 12：47）

簡介：

在前二章，我們討論過事奉中目的的重要性，但只講不做，目的就永遠不會達到。所以在事奉中單知道上帝的旨意也是不夠的，你一定要預備去行才是。

一個聰明的計劃會更容易滿足上帝的旨意。如何施行計劃就是本章的主題。

一·目標。

目標，是一個行動的終點，目的是計劃的完成，就這麼簡單。當你立定一個事奉目標後，你要計劃組織如何去完成它，以致滿足上帝的旨意。在每天的生活，每個人都在無形的做自己需要做的事。同樣，你的事奉計劃也應如此，在日常的生活中自然表露出來。

所以當你的計劃要達到一個目標時，也要按這種原則，自然的在你生活中表露出來，這樣你的事奉計劃目標才能與你的生活一致。意思是說，你的一生要為遵守上帝的旨意而活。

目標本身不是特別神聖的使命，而是你一生的承諾。將來如何我們不知，但作為一個上帝的兒女就應該做上帝要做的事。

二·目標和目的。

目標和目的是有區別的。目的告訴你的是在屬靈上你知道你事奉的理由，因為你是上帝計劃中的一部分。而目標，是滿足上帝吩咐你應做事的步驟，這樣，你一定要有一個計劃去達到這個目標。目的的存在並非就表示它已滿足，你一定要採取行動達到那個目的。目的好像信心，它能使你看到所望之事的實底，它也激勵你採取行動達到你所望的。沒有目標的目的產生不出效果，信心沒有行為就是死的。

若你一生的目的放在上帝的旨意之中，這意思是叫你獻上一生去完成它。計劃只是你在上帝整個旨意中你應做事的一些步驟。例圖：

目標——我們特別的目的——上帝全盤的旨意——直到地極。

從中我們可清楚的看到，你的目標應以達到目的為指標。如果每個信徒（基督身體的一部分）都按它所特定的目的走完目標，那麼上帝把福音傳到地極的大使命就必然完成。

三·保羅的目標。

在第三章我們看到保羅的“意志宣言”：

“我的目的是奉耶穌基督的名，向外邦人，君王和全以色列人宣揚主的名。”（使 9：15）

同時，保羅也列出一連串的目標來計劃達到他的目的。

我要將我所看到的事：

1. 叫他們眼界得開；
2. 從黑暗裏歸向光明；
3. 從撒旦的權下歸向上帝；
4. 領他們的罪得赦免；
5. 與一切成聖的人同得基業。（使 26：15—18）

四·目標的形式。

目標的形式有二種：

個人的目標：某種計劃是專為達到個人事奉的目的。

團體的目標：某種計劃是以團體、教會、宗派和組織為目的的目標。

五·信仰宣言。

因為目標是你教會所定將要作的事情，也是要在信仰上與上帝的旨意一致。信就是所望之事的實底，是未見之事的確據。（希 11：1）

所以一切計劃不應當以滿足自己的利益為目的，要為滿足上帝的旨意著想。因為，其實明天如何，你們還不知道，你們的生命是什麼呢？你們原來是一片雲霧，出現少時就不見了，你們只當說：“主若願意，我們就可以活著，也可做這事，也可做那事。”（雅 4：14—15）

目標也算是信仰的宣言，它也要你用行為證明出來。上帝掌握著將來的事，但是他確賜你智慧去計劃將來。

六·目標的重要性。

目標是為你完成事奉上帝特別的計劃。立定目標的另一個重要原因就是幫助你完成工作。計劃是達到目的的行動，不是一種狂熱而盲目的行為。

目標就是方向。目標告訴你要作什麼。如果參於的人都知道這計劃才不混亂，大家才可同心一致。當你徘徊的時候，目標就指向你該走的路。你要預先有計劃，就會預備防止不必要的事情發生。最重要的要在屬靈的爭戰上採取行動，防患於未然。

預先的計劃也可幫助別人找到事奉的位置，在基督的身體裏成什麼肢體。因為目標可指出一個人當作什麼和每人當盡的責任，信徒在一致的目標之下才會更和諧。

目標也可用來評估事工的功效。因為它可使你知道在事工上是否合乎上帝

的旨意。目標可防止事工偏移。沒有目標的事工，也許你忙碌了一生，最後發現與上帝的旨意相距千里。如同一隻船，在海中無方向漂泊。

目標可叫你看你看出你事工的動機。凡事都有動機。從一個事工計劃中就能看出你所定的目標和動機是什麼。例如：一個牧師會自問：“我這篇講稿所講的目的是什麼？”一個商人會自問：“我們今天所開會議的目的是什麼？”一個教師也會問：“我所教導內容的目的是什麼？”等等。事奉也一樣，我們要常自問：“我所作的是否與神的旨意有密切的關係？”。也就是你所計劃的有什麼功效。

七·選擇目標。

在確定目標之前，應當禱告，求聖靈引導，並且要從上帝的話中明確知道你所計劃的是否合乎他的旨意。計劃不能代替禱告，也不能代替讀經。計劃是從禱告和讀經後產生出的結果。所以任何計劃都要與上帝終極的目的相一致。

上一章中，我們已知道，對周圍環境的分析可幫助你瞭解周圍人們屬靈上的需要，以便提供事工。所以一個事奉一定要合乎人的需要，更要合乎上帝的需要。

通過讀經、禱告，在認識了目的之後，你才能去計劃。否則，你的計劃就是從人來的而不是從神來的。以賽亞書 55：9 中，神說：“天怎麼高過地，照樣我的道路，高過你的道路，我的意念，高過你們的意念。”在路加福音 12：16—20 中那位年青的財主，就是實例，“凡為自己積財，在神面前卻不富足。”

神早就為你作了計劃，我們的責任就是要知道這計劃並採取行動。今天教

會中許多人只會用嘴皮去親近神，尊敬神，可是他們的心卻遠離神，他們所敬畏的只不過是領受人的吩咐而已。（以賽亞 29：13）

所以在我們選擇目標時，所計劃、所決定的，不是服從人的意思，而要合乎神的旨意。

瞭解聖經總原則可幫助你作任何的決定。本院有門課程：“聖經管理原則”和“知道神的旨意”（Biblical Management Principles）和（Knowing God's Voice）都可幫助你在策劃中作決定。

八·立定目標

立定目標有幾個必須遵守的原則：

1·把所立定的目標寫下來。“將這默示明明寫在板上，使讀的人容易讀。”

（哈 2：2）。把立定目標寫下來，為的是提醒並且幫助記憶，施行和評估，這也是大衛計劃建聖殿時上帝指示他的。所以，大衛說：“這一切工作的樣式，都是耶和華手畫出來，使我明白的。”（歷上 28：19）

2.目標要與神的旨意一致。

計劃作任何事情，最重要的是一定要與你所要達到的目的密切相關。如果你所作的，所事奉的，合乎神的心意，那麼你所計劃的也才合乎聖經。

3.目標要簡明。

簡明使讀的人能一目了然。哈巴穀 2：2 中說：“默示要明明的寫在板上，使讀的人容易讀。”

4.目標要平衡。

信心和實際一定要相符。如果一個目標定得太高，就顯得空洞，不實在，這樣就不能實現。當然，過分局限於自己的能力來定你的目標也是不對的。因為一個有信心的計劃是不受任何限制的。聖經中說：“在人是不能，在神卻不然。因為神凡事都能。”（可 10：27）

5.目標要明確。

一個明確的目標，要包括這幾方面的內容：

- 我們要作什麼？
- 我們如何去作？
- 我們什麼時候去作？
- 由誰去擔負起這個任務。（團契或個人去領導）
- 經費有多少？估價完成任務的費用和來源，預算經濟開支，總體

要平衡。（“聖經管理原則”對此有特別說明，本書附錄中也舉出例子。）

6.目標完成要準確。

假如定立的目標不能在預計的時間內完成，這目標就要修改。本書第 6 章中有特別說明。

目標的定立必須按預計的時間完成，不然很難評估它的功效。

7.目標必須有秩序。

事奉上有許多的計劃？目標，事的大小，輕重，先後的秩序必須明確。

8.目標一定要有長期和短期的計劃。

一個計劃完成需要時間，所以當你計劃作任何事情時，你要有長遠的計劃，它對將來的影響和後果都要考慮到。但是，計劃也要有臨時的行動，所以

也應該有短期的打算。這樣整個計劃就分成二步：

——**短期計劃**：就是幾天，幾周或幾個月你將要作什麼，這種計劃是短期的，是立即可以開始行動的。

——**長期計劃**：明年如何？後年又如何？你不但要知道目前作什麼，也應知道將來朝哪個方向發展。聖經中說，我們從今直到他再來。意思是說，今天所作的是為他的國度。神的國度從今直到永遠，到耶穌基督再來。

9.計劃要有策略。

一個計劃不是一成不變的，還要靠聖靈隨意改變，所以，要存一個願意跟隨引導的心意。保羅起初計劃要去亞洲，但在聖靈的引導之下，他認為不是時機，便改變了計劃。（使 16：6）

當我們在事奉上立了一個計劃時，有時也會出現環境不許可的問題。這樣我們就要重新考慮。起初的異象不變，但計劃的策略可以改變。所以一個計劃要有一定的伸縮性和策略性。如果一個目標行不通，就要另改一個新目標。這是因為：

- 環境不許可；例如，你教會裏突然來了一批新移民，或社區邀請你參加一項活動等，你就要把原先的計劃修改，來適應這臨時出現的情況。
- 原先的計劃完成也需要定新計劃。這時可能考慮成立佈道所、姊妹教會等。
- 聖靈引導你改變計劃。
- 你發現你的計劃不合乎聖經的原則，不符合上帝的旨意。這時需要改變。

10 · 計劃範例。

範例有實用和不實用二種。請讀“研究問題”中的範例，它可幫助你瞭解你現在的進度。

11 · 寫出個人的目標。

- a. 以第 3 章的“目的宣言”為參考，寫個人的目標。
- b. 寫出三個短時間的目標方案。
- c. 寫出三個長遠的目標方案。

12 · 寫出事奉目標。

- a. 參考第 3 章的“目的宣言”，為你的教會或團契等寫出事奉目標。
- b. 寫出三個你所參與的短期事奉方案。
- c. 寫出三個你所參與的長遠事奉計劃。

13 · 評估目標。（按以下順序）。

- 你的目標是否簡明扼要。
- 你的目標是否目的明確。（最好只有一個目的）
- 你的目標是否有明確的步驟。

——必須做什麼？

——如何去做？（行動的步驟）

——何時去做？（開始的時間，完成的預定時間等）

——由誰來負責？

——費用情況。

- 目標是否按先後順序？

- 短期計劃和長期計劃是否分明？
- 這些目標是否與團契有關？
- 你個人的目標與教會的目標是否一致？
- 你自己在時間和財力方面能貢獻多少？
- 在禱告中你向上帝求什麼？你和教會的目標是否合乎聖經？

問答題

1. 本章的重要經文是什麼？
2. “目標”的定義是什麼？
3. 目的和目標有什麼區別？
4. 基本的目標有幾種？
5. 定立“目標”為什麼很重要？
6. 短期計劃和長期計劃有什麼區別？
7. 你如何去定立目標？

思考題

1. 立定目標的範例。

如果你參考美國洛山磯一家大教會的計劃，相信他們的目的是向洛山磯全市傳福音。

但假如他們一開始就宣稱：“我們要向全市傳福音”，這就大錯特錯。因為在步驟上就不對。他們根本就不可能預算出什麼時候能達到這個目標，由誰去擔負起這項工作？何時開始？還有費用的問題等等。這個目標就定得太籠統，不明確。

假如他們對這計劃進行修改說：

“我們要向教會周圍五哩範圍內的講華語的人傳福音”，這樣就比較具體。然後再說：“我們的目標從 1990 年 1 月開始，到 2000 年 12 月 31 日結束。我們在每個月的第一個星期三晚上 7 點召集會議，討論我們的進度和評估我們的成果”。

這個目標計劃就使人一目了然：

——向五哩範圍內的中國人傳福音。

——達到 100 人後立即為他們成立教會。

——支持並且訓練他們繼續維持這個事奉工作。

在組織上：首先，把範圍劃分成小區域，每個區域選出負責人。（組長）

在步驟上：每個區域對其範圍內的家庭進行訪問，發傳單，並把感興趣的

人名，地址記下。固定時間再訪問，發展他們成為新教會的一員。同時，各組長開始訓練新教會的領導人。新教會成立後，另定新計劃和新目標。

在費用的預算上：每個計劃都會有一定的開支。所以對費用的預算要先列出，以便會友禱告和支持。

——福音帳單	\$ ——
——福音書籍	\$ ——
——區域地圖	\$ ——
——登記卡片	\$ ——
——廣告	\$ ——
——邀請信郵費	\$ ——
——訓練材料	\$ ——
——新教會費用	\$ ——

以上這個計劃，如果各個區域，連續不斷的發展下去，不久全洛山磯的中國人就都可以聽到福音。

聖經中的實例：

——箴言 1：2—6。

——出埃及記 6：2—8。

摩西遵照上帝的指示開始他的工作，但是人們並不一定都能接受。（出 6：9）有時候，你認為是個很好的計劃，也合乎聖經原則（上帝的旨意），但仍舊有人出來反對。不過要記住的是，上帝的旨意永不失落，必會成全，甚至於上帝新起另一個世代也在所不惜。

作業：

1. 自選一個基督教組織或教會，或自己的教會。從他們的行動中觀察他們的目的。如果你能指出他們的目的，就寫出他們的目的的是什麼？如果指不出，說明原因是什麼？
2. 他們的目的中有沒有包括三個成功的因素，請分析並為此禱告。
3. 請以路加福音 12：16—20 為例，指出這段經文的重點和先後次序以及事情大小的區別。
4. 請以附帶的大綱寫出自己事奉的計劃和步驟。

個人事奉計劃

- 個人盼望要做的事。
- 開始時間。
- 結束時間。
- 自我總結日期。
- 指出這計劃可能成功的因素。
- 指出需要參於的人數。
- 指出參於人的工作分配。
- 這計劃的目標在上帝的旨意中有什麼特別指示。
- 整個計劃所需費用的預算。

第五章

人選和步驟（計劃的推行）

學習目標：

1. 能知道如何確定目標。
2. 能明確推行計劃的步驟。
 - 選定目標
 - 聯絡
 - 分配
 - 訓練
 - 組織
 - 安排（日間）
 - 預算
 - 決定
 - 復查
 - 評估
3. 能用新酒和新衣作比喻，解釋你的計劃。

重要金句：

“如今就當辦成這事，既有願作的心，也當照你們所有的去辦成。因為人若有願作的心，必蒙悅納，乃是照他所有的，並不是照他所無的。”（林後 8：11—12）

簡介：

前一章我們已討論了如何鑒別你事奉的目的和如何去定立你的計劃。但是，只有計劃是不夠的，就好像信心沒有行動是死的一樣，計劃若沒有行動也就沒有意義。所以，本章的內容就是學習如何去推動你的計劃，這意思就是採取行動。這需要適當的步驟和團隊精神。

一·人事和步驟。

步驟是定出你推動計劃的步法，步驟也等於是方法，是籌劃如何去發動和領導人去維持計劃的工作。

人們是上帝的器皿，用來完成上帝在世界上的計劃。一個計劃的成功，需要適當的人選和團隊精神。

二·計劃的推動。

你要把一個計劃推動成功，就一定要明確你需要什麼。

1·人選。

耶穌早年在工作上就選擇了一批門徒來幫助他。選擇人出來事奉也有基本的原則。

a. 忠心。

要選擇那些願意領受福音並真心悔改重生的人，對事工有責任的人，否則他們會很快失去熱心和原先的承諾。

上帝對每個人都有他的計劃。如果信徒所作的，不是上帝要他作的，就不會有功效。所以，一位信徒如想事奉，就一定要把它當成一生的目的。

屬靈的人在本質上就應當是好名聲的人，尤其是在教會中當領袖的，也應當在行事為人上合乎聖經。（提多書 1：5-9，提前 3：1-3）

b.屬靈的恩賜。

各個人的恩賜不同。當分配事工的時候，要按各人的恩賜分配。有教導恩賜的不一定能傳福音，能傳福音的不一定能作牧師。

c.技能。

除了屬靈的恩賜以外，有些人通過教育，訓練掌握特殊的技能和能力。所以每件事工上技能也需要與屬靈的恩賜配合。例如：上帝指示摩西如何去建築帳幕，但摩西選召了一批有技能的人去完成這項任務。（出 35：30-34）

有時，訓練一個屬靈的人去擔任某種事工，比一個屬世的人教導他信心的增長更容易。

d.經驗。

叫一個人去做他不熟習的工作，肯定會花費許多時間。如果能找到一位在某種事工上有經驗的人就事半功倍了。

e.知己知彼。

每個人都有一定的長處和短處。取人之長補己之短。在分配事工上，儘量採用人的長處，就會節省許多勞力和時間。

2. 傳達。

計劃若能明確清晰的傳達，人就愈能清楚瞭解計劃的內容，也就愈容易去配合完成任務。創世紀第 11 章 1—9 節中巴別塔的故事就是個好例子。傳達包括：

a. 統盤的計劃

整個的計劃如何適合神的旨意，以及其特點和重心都要清楚說明。

b. 計劃的細節。

計劃的細節包括：人選，人數、經費、步驟、時間、進度以及如何去察驗其效果等。

c. 工作分配。

參於的人一定要知道自己工作的職責，何時完成，經費、設備、器材等的來源，有誰可以擔當助手等。

有效的傳達會鼓勵人熱心的參於意識，也能激勵參於的人早日完成任務。當然整個計劃的動機和原由都要正確，不能誤導參與的人員。行動正直的是敬畏耶和華，行事乖僻的卻藐視他。（箴言 14：2）

3. 分配。

計劃傳達後，就要儘快的分配適當的人選擔當責任去完成它。責任要分明，授權要明確，工作才能圓滿。

出埃及記 18：13—27 中說，摩西的岳父葉忒羅看到摩西獨自一個人辦理事務，覺得不妥當。要摩西在百姓中選有才能的人，也就是敬畏神，誠實無妄，恨不義之財的人出來分工合作，並且按各人的才能分配他們作千夫長，百夫長，五十夫長，十夫長來管理百姓。

一位領袖所決定的雖然在整個計劃中起重要的作用，但是分配人去完成具體的任務也同樣重要。

當你把工作分配出去的時候，你也要同時授權給他們去完成任務，要讓他們去發揮，你只為他們準備所需要的。

權柄和責任要名文分明。今天稱它是“工作職責說明”或“事奉職責說明”。（在附錄中另有說明）。

當你把工作職責說明清楚後，交給另一個人負責。這不僅僅是表達對他的要求，同時也使他清楚根據“職責說明”能完成工作程度。

職責說明應包括：

- 責任：他應負的責任。
- 權柄：他應當擁有的權力。
- 任務：他應當如何完成交代的任務。

責任的分配很重要。因為：

- 分擔領袖的工作，使領袖去計劃新的事奉。（出 18：13—27，使 6：3—4）
- 給別人獲得訓練和經驗的機會。
- 各盡所能，各取所長，同工一體。

- 發現新領袖。

4. 訓練。

有些人已經在某種事工上受過訓練，有些需要重新訓練，當然這主要根據事工的需要而定。訓練要因人而異，適量而行。訓練的方式包括教育、特別的講座和書籍、實習等。

5. 組織。

受過訓練的人需要把他們組織起來，一起去完成任務。組織是分擔達到目的的外在證據。

凡二人以上為一個共同的目標進行工作，組織就有它的存在價值。組織是建立團隊的基礎，也是完成任務的步驟。有一個健全的組織更有利於任務的完成。

組織有它的特性，不能互相抄襲而來。每個事奉所參於的人各不相同，同時各自的需要和目的也不相同。早期教會就是這樣。各個教會不是因為組織而存在，而是教會的事奉需要而組織達到最高的功效。（使 6：1-7）

三位一體的上帝本身就是個組織聖父、聖靈、聖子雖各自有其工作，卻有一體一致的目的。

人體也是一樣。整個人的身體就是一個組織，神也用人的人身體組織來形容教會的功用。

教會稱為基督的身體。基督是教會的頭，耶穌基督的工作是作教會的頭，信徒是肢體，聽從耶穌基督的指揮完成上帝的旨意。

組織最好有一定的組織結構，層次分明，叫人一目了然。

組織也包括能發揚合作的精神，動員參與的人在一個共同的目標下建立良好的關係。

一個屬靈的組織團體，成員都是平等的。因為我們都是基督的肢體，同心協力的完成上帝的旨意。（弗 1：22—23，4：15—16；西 1：18；林前 12 章）

6. 作業時間表。

計劃立定之後，下一步就要立定工作開始的時間，檢討的日子，完成的期限，其他與計劃有關的事項也都要列在表內。例如：某教會計劃向五哩範圍內的中國人傳福音。這個計劃就要包括何時開始，何時檢討和何時完成任務。

如果你是這個計劃的負責人，時間進度表不但需要，而且預先要公佈，在崇拜中報告出來。

任何計劃，如果有作業時間表，就可幫助你節省時間。在推行事工上，我們本來就時間有限。（約 9：4，以弗所 5：15—16）

事情按先後、重要和大小進行合理分配，才是有效利用時間的方法。一個成功的領袖在這點上應該清楚，尤其是在所定計劃和目的不能協調的時候，應知道如何去調整。

上帝呼召我們有他的目的和計劃，我們自己也要隨時檢查，檢討所作的事

是否合乎他的心意。

聖經中有許多的比喻，如忠心的僕人等。當神交代你負責的事，也許你認為去忙其他的事可能更好。但在神的心裏，你仍舊是個又懶又不忠心的僕人。

作業時間表可分：

a. 每周的計劃。

每星期開始的時候，就應把所需的事情安排好，並求神每日帶領你完成應當完成的事。你可自問：這星期必須做的事有那些，根據事情的大小、重要與否，按先後順序把它們一一列出，並在事項欄中表明必須完成的，或立即完成的、可以完成的。這樣在周末你就可以打開事項欄，檢查你做事的成果。

b. 每天的計劃。

每天早晨，你應該把一天的計劃列出，並和一周的事項相配合。在禱告中要求神賜給你智慧去完成這些事。同樣，你可以自問：什麼事情必須馬上完成，或可以完成，並分欄列出。如果遇到有些事時間緊迫，你也可交代別人替你完成。

聖經中說：“在我們一切所行的事上，都要認定他，他必指引你的路。”

（箴言 3：6）

保羅對他的任何計劃，都順從聖靈的引導，今天我們事奉的存在也因聖靈的關係。所以在任何計劃中，一方面你不能忽略聖靈的因素，另一方面也不能忽略人的需要。

有時，因人的關係而把你應當做的事忽略，或因人的因素使你難以分配時間，消耗你的精力，使你分心。這是魔鬼的工作，目的使你無法完成神的事工。

尼希米書 6：1－14 中的故事，說明神的僕人有時被那些假借神名的事干擾，這些事不是神所差遣的，而是他們自己說的，為的是要攻擊神的僕人。（尼 6：12）

c.其他注意事項。

主日學是教會中應有的事奉，負責人應當列出長遠的計劃，進度要分學期來安排。

教會中固定的事奉都要按著聖經大體的原則，在計劃的安排上不能與上帝的旨意衝突。

分配工作時，每人都應有自己的時間表，安排好自己應當完成的工作時間。

7. 預算。

每件事工，預先要估計經費的大致來源和基本的開支。例如：給每位新受洗的人送一本聖經，一年預計 1000 元。在作帳目的時候，如下表馬上就可以看出是否超出預算或有節餘。

開支專案	預算	支出	餘額
聖經	1000	300	700

8. 最後表決。

制定的計劃在付諸實施之前，要經過會眾或委員會的通過，並要把表決的結果存檔，以防會後誤會。如何作一個好的決定，本院另有專門課程“聖經管

理原則”和“上帝的旨意”來詳細研究。

9. 檢查。

在計劃的進行過程中，要隨時檢查它的進度，是否按原定的時間計劃進行，還要檢查下面的內容：

- 參於的工作人員是否盡職盡責。
- 經濟預算的支出情況。
- 是否按預計的時間完成。
- 是否需要更改。
- 大家合作是否順利。
- 解決問題的辦法和結論。

10. 評估。

對整個計劃在事工中的價值地位，以及它是否能達到事奉上的要求和預計的目的。下一章我們將作詳細的研究。

三·新酒和舊皮袋。

當耶穌基督傳道的時候，許多人出來反對他的教導。雖然這些教導也是根據舊約來的，這些人還是不接納。他們反對他所行的神蹟，甚至有些門徒也不跟隨他。許多宗教領袖也不願意改變舊的傳統，保羅也遭遇到同樣的情形。

耶穌基督就舉出二個例子說：“沒有人把新布補在舊衣服上，因為所補上的反帶壞了那衣服，破的就更大了。也沒有人把新酒裝在舊皮袋裏。若是這樣，皮袋就裂開，酒漏出來，連皮袋也壞了。惟獨把新酒裝在新皮袋裏，兩樣就都保全了。”（太 9：16—17）

這兩個比喻是說新的東西被舊傳統接受是不可能的。由此可知，今天在教會中有許多事奉受阻也是因為人們怕改變，怕舊的傳統被破壞之故。

當你遇到這種情形時，就要以耶穌基督和保羅為榜樣。他們當時照常到會堂，並在各處傳道，他們並沒有去攻擊舊傳統，只是沒有被舊傳統和那些宗教領袖們影響阻隔他們傳福音。他們甚至於出來向外邦人傳福音，把新酒裝在新皮袋裏（教會）。換句話說，上帝能叫死人復活，但是上帝卻要人重生，道理就在此。（死人復活是從舊人中復活，而重生的人則是個新造的人。）

問答題

1. 寫出你喜歡的經文。
2. 什麼是“工作程序”？
3. 新酒和新布所表示的是什麼？
4. 在施行一個計劃事工時，以下的這些辭彙所代表的是什麼意思？

請一一簡述。

人選；傳達；分配；訓練；組織；預算；表決；檢討；評估。

思考題

1. 下面是個教會的簡單組織表，根據聖經以弗所 1：22—23，4：15—16；西 1：18；林前 12，你能解釋這個組織表的意義嗎？

耶穌基督

牧師

執事團

主日學	查經班	青團契	少年團契	婦女會	輔導隊
組長	組長	組長	組長	組長	組長

2. 根據聖經中的教導，請列表說明一個家庭的組成情形。
3. 根據出埃及記 18：13—27，請列表說明摩西如何把以色列人組織起來？
4. 當摩西成爲以色列人的領袖時，上帝給摩西的責任是什麼？（參

考出埃及記 18：19—21)

5. 根據你學過的幾種組織表，把你自己的事奉計劃用組織表的形式列出。

6. 假如你有一個事工計劃，你想傳達到有關部門或人選中，你估計會遇到些什麼困難？

7. 保羅寫給哥林多教會的信中所指示的是什麼？請解釋。(林後 8：10—11)

8. 從以下的經文中，請按順序指出每段與本課“目標管理”的關係。

A · 出埃及記 25：8。

B · 出埃及記 25：31。

C · 施行計劃中需要注意的事項。

出埃及記 35：30—35，36：2。第 35 章；36：1—3；35：34；36：—40；35；36：5—7；36：6—7；39：43。

D · 出埃及記 39：43；40：33—35。

第六章

完成任務和評估

學習目標：

1. 能指出“評估”的定義。
2. 能說出評估的重要性。
3. 能建立評估程序。
4. 能估計所計劃的價值。
5. 能查出失敗的原因。
6. 能用評估的結果去改進其他的新計劃。

重要金句：

“我憑著所賜的恩對你們各人說，不要看自己過於所當看的，要照著神所分給各人信心的大小看得合乎中道。”（羅 12：3）

簡介：

本章的內容就是如何去評估一個計劃是否達到了它預計的目標。

一·關於評估。

評估是用來決定一件事情的價值和它所要達到目的的效果。所以當你評估一件事的時候，就是在檢查它的價值性。

目標是說你計劃去作什麼，評估就是看你是否達到了所預定的目標。神也在評估自己的工作，從創世紀第 1 章中看出，上帝在創造的過程中評估他所創

造的看為是“好”。

二·評估的重要性。

評估一件事，使你有責任感，向上帝負責，向你所事奉的工作負責，也向自己負責。

早期，上帝就叫人來負責管理這個世界，亞當，夏娃在伊甸園中上帝就把管理的責任交給了他們。

本章金句說，我們行事為人要合乎中道，不要把自己想得比任何人都高，而是要按上帝所賜的信心大小，對人處事上要合乎中道。

保羅又說：“你們能分辨是非（喜愛那美好的事），作誠實無過的人，直到基督的日子。”（腓 1：10）

其實這是要你在一切事上對上帝負責。馬太福音 25：14—30 中才幹的比喻也是教導你如何擔負起應負的責任。

彼得說：“務要牧養在你們中間神的群羊，按著神的旨意照管他們，不是出於勉強，乃是出於甘心，也不是因為貪財，乃是出於樂意，也不是轄制所託付你們的，乃是作群羊的榜樣。”（彼前 5：2—3）

聖經中有許多地方都是教導我們要像對待自己的身體一樣，對所託付的負責任。

眼不能對手說，我用不著你，頭也不能對腳說，我用不著你。（林前 12：21）

如果有一天，我們站在審判台前，上帝會問你對所有事工上的評估。因為

那時各人的工程必然顯露。那日子要將它表明出來。有火發現，這火要試驗各人的工程怎樣。(林前 3：13)

上帝完全的計劃要用我們這些不完全的人去完成。也正因為我們是不完全的，所以我們要不斷的評估我們的工作，隨時試驗我們的事工。這不但可以幫助我們在上帝的計劃中作得更完全，同時也告訴我們，失敗或需要改進的地方。既然我們已經準備要事奉神，若做到完全的地步就必得賞賜。

三·評估的步驟。

當你把計劃寫下來的時候，你一定想要這計劃能早日實現，並希望知道它實現的程度。正確的評估就是最好的辦法。評估的基本步驟是：

- 把所計劃的事項寫下來以便以後有所依據。
- 定期檢查計劃的進行程度。
- 把整個計劃的進行情況在禱告中交托給上帝，求他賜你智慧，在檢查中能取長補短。
- 查看這計劃是否按步驟按期限完成。

如果這計劃原先不是你所定的，你也應當存一顆接納的心，隨時提供建議，協助計劃的完成。同時，也要發揚團隊精神，鼓勵各參與的人員，隨時準備替換或補充。要查看是否需要調整時間或方法以及經費的來源和補充等。

當計劃完成之後，以下建議可幫助你作最後的評估。

- 是否完成了原先所計劃的宗旨。
- 如果計劃不理想，是否可以查出原因。因為每個計劃都有

它的優點和缺點，這也表示我們人的不完全，更應求神加填智慧。

- 如果計劃成功，也要總結出成功的因素，以便以後作範例。
- 檢討得失，總結今後應注意的事項。這包括參與人員的恩賜是否適當的運用，是否還有補充的地方。
- 結論，從中我們得到什麼教訓，有什麼收穫，在屬靈上我們有什麼造就。

四·計劃失敗的原因。

上帝的計劃是最完全的，但經過不完全的人，計劃有時也會失敗。例如：

- 伊甸園是上帝爲人所設計的完全計劃，但是人失敗了。
- 上帝計劃要叫以色列人在外邦中作美好的見證，但他們失敗了。
- 掃羅，參孫等人都是上帝要他們去施行他的計劃，卻因爲人的軟弱，不能作美好的器皿。

一個計劃的失敗，都是因爲人本身不願順服不和上帝的旨意一致的原故。

下面列出基本原因以便以後參考：

1. 沒有眼見（異象），沒有意義的計劃。意思是計劃中沒有實際的目的和宗旨。

- 2 . .沒有訓練，參於的人對所作的計劃沒有一點經驗，沒有受過實施計劃的訓練。
- 3 . 人才分配不當（對各人恩賜的誤用。）
- 4 . 不願付代價，不願貢獻人力、財力、物力。也不願犧牲，更不願花時間。
- 5 . .缺乏禱告，定的計劃沒有聖靈的引導。
- 6 . 宗旨不清，整個計劃沒有明確的目標。
- 7 . 缺乏理解，參與的人員不知道應當作什麼。
- 8 . 缺乏評估，沒有人負責檢查計劃進展的情況。
- 9 . 害怕。怕失敗，怕被批評。
- 10 . 懷疑，不信神的引導，也不信神在人身上的工作。
- 11 . 拖延，對所定的計劃，遲遲不進行，總因為時機不成熟。
- 12 . 推辭，照理由推脫，不總結失敗的原因，不面對現實改進。
- 13 . 懶惰，不專心，不用力。
- 14 . 自私，不為大局著想，只顧自己的利益。
- 15 . 沒有團隊精神，大家不能齊心協力。
- 16 . 不順服，各自為政。
- 17 . 沒有伸縮性，所定計劃完全根據傳統、習慣，不顧環境因素等需要加以改進。
- 18 . 不總結經驗教訓，不尋求改進的辦法，往往就重蹈覆轍。
- 19 . 沒有計劃的細節，一個完整的計劃必有許多細節的問題，

如果只瞭解概況，就無從實施，沒有頭緒。

20 . 驕傲，偏離了事奉“服務他人”的原意，而產生出驕傲的形態。

21 . 態度問題，尤其是對計劃的事工所表示出來的態度不注意。例如：

- “我們都是這麼做的”。——意思是不想改。
 - “我不喜歡這個計劃”——意思是另有計劃。
 - “這計劃不合乎聖經。”——意思是不推卸責任。
 - “這計劃太世俗了。”——意思是自以為義。
 - “我們都是靠信心，不需要計劃。”——等上帝的神蹟。
 - “我們沒有時間。”——意思是自己不願意。
 - “我看不出為什麼要改變。”——意思是固執自見。
- 22 . 沒有適合的領導人。——意思是其實自己想出來領導。
- 23 . 沒有錢。——意思是不奉獻。
- 24 . 沒人才。——意思是看不起人。
- 25 . 沒誠意。——意思是沒有信心。
- 26 . 魔鬼的工作——自己沒有鬥志，放棄屬靈的爭戰。
- 27 . 總是埋怨——對任何事情都不滿意，整天悲觀埋怨。

早期教會也一樣，一個計劃的整個過程也是從：

- 上帝揀選某些人。（使 1 章）

- 上帝指示這些人應做什麼。(使 2 章)
- 工作開始開展。(使 3 章)
- 教會開始增長。(使 4 章)
- 人們開始埋怨。(使 5 章)

舊約中也有同樣的例子：

- 上帝揀選了人。(尼西米 1 章)
- 上帝交代工作。(尼西米 1-2 章)
- 工作開始進展。(尼西米 2-3 章)
- 計劃完成。(尼西米 2-4 章)
- 人們開始埋怨(尼西米 5 章)

當人們開始埋怨的時候，應當及時處理。要找出原因，如果拖延太久，就會影響整盤計劃的實施和教會的增長。尼西米迫切的禱告和改進計劃（第 5 章），使徒們也是一樣。舊約以色列人在曠野也是埋怨，但是卻沒有立即解決問題，整個計劃被拖延，直到第二代。

五·如何應用評估後的結果。

1. 以此為鑒，照此改進。
2. 幫助建立一個更完全的計劃。
3. 幫助總結教訓，另立新計劃，避免重蹈覆轍。

六·計劃的重復性。

事工的計劃是可以重復的。當立定計劃後，你就會去實施它，改進它，評估它，從舊計劃中產生出新計劃。一個好的事工，就會不斷的改進計劃直到完全達到目的。這是一生的工作，是全身的奉獻。所以，不能意味過去的事，今天就不適用了。上帝旨意中的計劃是個永恆的計劃，神的旨意永不變，而人的作為可改進。

問答題

1. 寫出你喜歡的經文。
2. 評估的定義是什麼？
3. 爲什麼評估在計劃中特別重要？
4. 請簡述評估的基本步驟。
5. 請列出五種計劃失敗的原因。
6. 從評估的結果中可學到哪四種東西？
7. 請爲自己的教會定立一個事工計劃，看看這計劃中有什麼細節和步驟？

思考題

1. 根據約翰福音第 17 章，談談耶穌基督如何評估他的事工？
2. 當尼西米先知擔負起神交托建耶路撒冷圍牆的事工時，他作了什麼計劃？（參考本章所列出的步驟）
3. 根據希西家的事績，用“目標管理”的方法來分析當時的環境、他作的計劃和實施過程。你對他如何評估。（參考王下 16—20 章，歷代下 28—32 章）

補充教材

簡介

本教材是幫助你如何將“目標管理”運用在你的事工之中。

人的身體是最複雜的組織系統。上帝就用人的人體來比喻他在地上的身體——教會，耶穌基督是教會的頭，我們信徒都是肢體。用屬靈的意義來解釋，在宇宙的整個教會中，耶穌基督仍舊是頭，我們信徒就成為耶穌基督身體中的各個細胞，共同來支持教會的成長。

教會是上帝在地上設立用來傳福音、擴展神國的器皿。那麼，教會內的組織系統中心目的也應當與上帝在地上設立教會的旨意相一致。

本教材提供的是專為幫助你如何按自己教會的需要，去設立一個事工計劃，大教會和小教會，鄉村教會和城市教會在事工上都有區別，採用的方法也不一樣。

所以，本教材不是限制你的事工，也不是要你去模仿其他的教會。一個有健全組織的教會並非是一個合乎上帝心意的教會，組織不會使你成功，而是上帝在你事工上的膏立和賜福。組織是幫助你如何把上帝所賜的資源運用在擴展上帝的國度上。

本學院還有其他課程幫助你在教會中建立事工的方向。下面所列的可供你參考：

1. **屬靈莊稼。**幫助你在教會中建立一個屬靈收穫的目標。
2. **信心的基礎。神國中的生活，屬靈的爭戰。聖靈的工作，上帝的旨**

意，創新的查經方法，聖經研究等課程都是為幫助操練初信的人參於教會事工，成為上帝的精兵。

3. 聖經的世界觀，教導技術，方法論和能力原則，這些課程是幫助你如何去開辦新教會。

4. 目標管理和聖經中的管理原則，是教導如何立定目標，培養人才，訓練領袖，分析環境，施行計劃，評估結果等。

5. 方法論的運用，幫助你如何去推動教友參與教會事工。

6. 酵母式的傳福音，幫助你在傳福音事工上得到功效。內容包括，聖靈醫治原則，在福音中得釋放和傳福音引導培植新教會。

補充教材之一

信仰宣言

信仰宣言和目標宣言不同。目的宣言是指一個特別的事工。信仰宣言是指你整個教會所信的是什麼，向外人解釋你教會的信仰立場，信心根基，以致用來鑒定教導，講道和事工的標準。

範例：

莊稼國際神學院

本學院成立的目的是和目標是針對聖經中所說的，收穫莊稼的原則。所以本學院的信仰和組織原則也是以收穫莊稼的異象為中心。

1. 聖經：

種子就是神的道。(路 8：11) 聖經包括舊約和新約，都是神的道，是基督徒的信仰和生活，事工的基礎。聖經是無誤的，是不需要增減和修改的，都是上帝所默示的。“耶和華啊！你的話安定在天，直到永遠。”(詩 119：89)

2. 三位一體。

我們當求莊稼的主，打發工人出去收他的莊稼。(太 9：38)

聖父、聖子和聖靈，成為三位一體的神。神是獨一的，是無限的、永遠的和完全的神，也是創造天地的神。(以賽亞 45：18)

耶穌基督：是神為了救贖人類，通過童女瑪利亞由聖靈感孕而生，成了完全的祭物且釘在十字架上流血而死。第三天又從死裏復活，成為榮耀的身體向眾人顯現，後升天，將來會再來掌權，審判世人。現在他是教會的頭，已戰勝

黑暗的權勢，又在神那裏作信徒的中保。(腓 2：9—11)

聖靈：聖靈的工作是領導人感受神的道，膏立耶穌基督的事工，使教會充滿靈力，改變人成為新造的人，使信徒從必朽的身體轉變成榮耀復活的身體。聖靈使人悔改，叫人稱義，審判罪人，使人在基督裏重生，得新生命，並且住在信徒之中。

聖靈的洗，是賜給在基督裏的信徒，使信徒得能力的確據，見證耶穌基督的復活。(約 2：4，1：8)

聖靈的恩賜是聖靈在信徒事工上的工作。信徒在事奉中，各人的恩賜不同。但都是聖靈在他們身上運行，隨聖靈已意分給個各人的。(林前 12：11)

聖靈的果子，為了使信徒在聖潔的生活中增長堅強。(加拉太 5：22—23)

3. 人：

人本來代表神作撒種之人，因為人是按神的形像和樣式造的。但是，人在伊甸園裏犯了罪（原罪），而影響到全人類都成為罪人。由此，人自己無法再回到神面前，人若不在耶穌基督的救恩中就會迷失和無望。(林前 15：45—47)

4. 救恩：莊稼成熟。

“種子撒在好地上的，就是人聽道明白了，後來結實 . . .” (太 13：23)

救恩是神的恩典，人藉信心在基督裏領受的。當人悔改認罪後，相信基督為人的罪而死，人才被聖靈重生得永生。

在整個的救贖過程中，人的罪得赦免，脫離世界的捆綁，在神的靈裏完全得到自由。(弗 2：8—9)

5. 教會：收割莊稼的工人。

聖經說：“你們當求莊稼的主，打發工人出去收他的莊稼。”（太 9：38）

教會是基督的身體，也是基督的新娘。教會基本的使命是往普天下傳福音給萬民聽。（可 16：15－18）

6. 完成。最後的日子。（啓 14：15）

在最後的日子來臨時，一切萬有的都歸耶穌基督，死人要復活，面對最後的審判，撒旦的權勢毀滅。凡不在基督裏的人就與神隔絕，進入永遠的刑罰。（啓 4：13－17，20：12）

補充教材之二

目的宣言

在第三章中我們已經討論過“目的宣言”，在這裏主要是列出一些實例，以供參考。

1. San Francisco 基督教會中心。

本教會建立的目的是要榮耀上帝。

- a. 在公共場合宣揚福音。
- b. 使信徒明白聖經，並在他們的生活上把基督的樣式彰顯出來，努力傳揚福音。
- c. 幫助各階層的男女發覺他們的恩賜，一同來擴展神國。
- d. 把耶穌基督救恩的福音向不信者宣揚，包括世界各地。
- e. 服務人群，提供物質、醫療和心靈上的幫助。

2. 基督徒團契教會。

本教會的目的是按新約的教訓，透過聖靈獻上我們的一切於我們的主耶穌基督。他是我們教會的頭，我們是他的肢體。

- a. 向不信的人傳揚基督救恩的福音。
- b. 向罪人、病人和心靈失喪的人傳耶穌基督醫治的福音。
- c. 見證耶穌基督的復活，將新生命給相信的人。
- d. 使信徒健全的成長。

- e. 按人們的需要訓練屬靈的領袖。
- f. 在聖靈自由的運行中崇拜和在各種聚會中敬拜上帝。
- g. 經驗神與人，人與人之間的愛。
- h. 發掘、滋養，差派聖靈所呼召的人去事奉。

3. 第一四方教會。

四方教會是提供一個人的信心去擴張神的國度，並且效法耶穌基督的事奉榜樣。

我們靠聖靈的能力，以基督為中心，盡其所能，專心事奉。

- a. 敬拜。提高一個人過敬虔的生活，榮耀耶穌基督，順從聖靈的引導
- b. 聖經。按聖經的教導廣傳福音，並使人人經驗上帝恩賜的機會。
- c. 訓練。叫一個人瞭解他在耶穌基督裏被呼召的價值，並且訓練他們善用其才，事奉上帝。
- d. 禁食禱告。不斷的為魔鬼的權勢控制下的人類，包括個人、國家以致全世界作禁食禱告。
- e. 傳福音。鼓勵信徒為愛人靈魂的原故，遵守大使命，廣傳福音，裝備信徒與別人，分享神的道和作見證，為社區貢獻時間、才能來服務人群。
- f. 信徒合一。全世界的信徒都在耶穌基督裏合而為一。
- g. 作好管家，善用上帝所賜的每個資源，做合乎上帝心意的事。

補充教材之三

組織

一般性的組織包括：

一． 法律上的文件。

教會的事奉不是經商，但是政府也要求教會的組織合法化。

建立一個新教會，首先就要看清當地政府法律上有什麼要求。因為，政府在同一個國家，不同地區，不同城市對教會的要求都不一樣。所以：

- a. 教會一定要向當地政府註冊。
- b. 教會要經過政府的許可施行教會應當的工作。
- c. 教會的形態和場合，看政府有什麼特別的規定。
- d. 在稅務問題上，看政府對教會有什麼優待。
- e. 教會是否需要每年作稅務報告。
- f. 按法律，教會是否需要寫章程或宗派的教規。

總之，成立一個新教會，一定要合乎當地政府或教派的要求。但在有些地方，國家不允許教會進行傳福音的活動。如果教會一定要在這種情況下工作，那麼只好轉為地下教會。（使 4：16—20，5：29）

二． 會友資格。

重生得救的人，當他成為某教會的會友時，從整體而論他就變成了基督的肢體。但是在地上的教會，各宗派對會友有他們特別的要求，這就需要個人決

定自己願意成爲哪個教會的會友。

- a. 團契。是一群信徒的聚集點，它並不需要任何正式的法律文件的支持。
- b. 一個團契要把參與的信徒組織起來，就需要組織章程。
- c. 一般教會對會友的要求不外乎以下幾點：
 - 重生的經驗。
 - 受洗。
 - 聖靈的洗。
 - 承諾所屬教會的信宣。
 - 承諾支持該教會的活動、奉獻、事奉等事工。

三． 預算。

每一個計劃都需要周全的預算，綜合計劃也需要總預算。成立一個新教會，它基本的預算包括：

- 牧師的經費。
- 房租。
- 基本費用。包括水電、冷暖氣、和清潔費等。
- 教育費。包括主日學教材、詩唱、聖經等。
- 設備。包括支持教會一切聚會所需的用品和樂器。

在聚會增長過程中需要其他的設備，也應提前列入預算中。最重要的，是聚會的開支預算報告要公佈，使會友清楚瞭解並積極支持。

預算開支範例

教會名稱_____

年、月、日_____

負責人_____

現金_____

收入：

奉獻_____

特別奉獻_____

募捐_____

其他_____

總數_____

開支：

文具

訓練教材

清潔用品

傳教事工

薪金

租金

水電

郵費

貸款

特別講員

宣傳（廣告）

保險

印刷

其他

總數：

節餘：（現金 + 收入 - 總開支 = \$）

四． 如何主持聚會。

一個成功的聚會要經過組織計劃，解決疑難問題和評價等來達到一個圓滿的程度。儘管每一次聚會的要求和情形不同，但基本的程式是固定的：

1． 聚會的目的：為什麼要舉行這個聚會？要取得什麼樣的成果？以下面的內容作指南：

- 作計劃。
- 解決遇到的疑難問題。
- 決定事項。
- 評估計劃。
- 參與人員的協定。
- 組織。

- 預算。
- 廣告。
- 配合。
- 善後。

2. 列出討論的專案。

- 把重要專案列出以便討論。
- 專案中要包括禱告，求神引導。

3. 開會所協定的任何東西都要準備。例如：紙、筆、挂板、報告事項等。

4. 時間、地點和日期都要指示清楚。

5. 通知書一定要明白。

將開會的時間、地點、日期以及開會的目的，需要帶的東西等一一通知參加的人員。

6. 會議要準時。

7. 指定會議主席。

8. 會議方式。

如投票表決，舉手表決，公開討論，或由主席指名發言等。

9. 決議。

全數通過，或半數以上，或在會議中直接由主席或指定某人（仲裁）代表決定。

10. 按照會議事先決定的專案進行，不要為其他事情分心。

11. 會議記錄。

指定記錄人員把會議的整個過程所討論的事項，決議以及參加人數等詳細記錄，以便下次會議報告。

五. 簡介夾。

如果經費許可，教會可為來賓們準備專門介紹教會事工、組織、歷史、以及今後發展情況的簡介夾。其內容具體有：

- 教會名稱
- 教會簡介
- 歡迎詞
- 邀請（如果來賓是募道友）
- 事工專案
- 各種聚會的時間、地點。
- 信仰宣言。
- 牧師介紹。

以上內容所用詞句一定要呈現關心之意，如為憂傷和需要安慰的人，為勞苦重擔的人，為孤單的人，為自己的罪尋找救主，教會為所有需要的人們打開大門，歡迎各方人士參與。

六. 來賓。

教會歡迎、盼望新來的朋友、募道友光臨，以後成為會友，或在你的教會

受洗。所以要事先預備記錄卡，以便他們填寫和以便訪問之用。

記錄卡範例：

教會名稱：

來賓姓名：	
地址：	電話：
	E-mail:
家庭人數：	
小孩名字：	年齡：
我是——教會的會友，城市——。	
我目前還沒有自己的教會——。	
請為我以下的事禱告——。	
我盼望牧師來訪問我，我最方便的時間是——。	
我想進一步瞭解教會的情況，請寄給我有關資料——。	

補充教材之四

把事奉的人組織起來

一個成功的事奉就是要把願意事奉的人組織起來，並分配他們工作去做。

工作責任如何分配，就是組織的任務。這要明確：

1. 事奉的題目。
2. 目的宣言。
3. 事工責任的具體分配。這又包括：

- 什麼職責。
- 憑什麼權利。
- 對誰負責。
- 向誰請教。

4. 與職責相關的事情由誰負責？有問題向誰請教？由誰來作評估等，都是很重要的問題。

5. 擔當職責的人的能力也要考慮。因為各種事工需要不同才能的人去擔任，所以每個事工都要把需要擔當人所應具備的資格列出，包括屬靈、教育和經驗，這些都要與目的宣言相一致。不過在小教會，因為人數不多，一人兼數職是可能的。如長老兼執事、司會、教育。在大教會都逐步走向專職，尤其在輔導上更需要特別的培訓。

一． 教會中的職責。

牧師：牧師必須被呼召出來牧養教會。

- 1 . 全職事奉和牧養教會信徒屬靈上所需要。
- 2 . 組織和監督教會事工。
- 3 . 是計劃、施行和評估的重要人物。
- 4 . 負責崇拜、教導、講道、傳福音。團契和一切靈性培養的工作。
- 5 . 鼓勵、推動和訓練領袖。
- 6 . 在分配職責上，牧師可以站在輔導的地位。
- 7 . 牧師自己必須主持婚禮、喪禮和聖餐。

助理牧師：在大教會，往往需要一位或多位的助理牧師，也是被呼召任職的。主任牧師可以指派他分擔工作，如探訪、輔導等。

- 1 . 助理牧師要作好關懷和團契的事務。
- 2 . 要安排教會崇拜的事務。
- 3 . 屬靈上也要帶領聚會、禱告、教導、講道、傳福音和其他的工作。
- 4 . 幫助牧師作工作計劃和推動事工。
- 5 . 裝備信徒參與事工。
- 6 . 幫助牧師分配工作，督導婚禮、喪禮和聖餐等。
- 7 . 加強教會培訓等。

使徒：使徒是指那些能擔負起開展新教會，在培植的教會中作監督工作的人。使徒也是指那些到各地傳福音，並能把各地的信徒組織起來的人。

現代教會已沒有使徒職位，而以傳教士和教會培植人來代替。（以免與初期教會使徒混亂）

先知：先知有二種恩賜，這就是特別恩賜和一般恩賜。

一般來說，先知是被聖靈感動，說出神要他說的話。當聖經完成後，不再有特別的啓示了。（聖經就是神特別的啓示）。所以現代教會把先知列入有講道的恩賜的信徒。

教師：教師是信徒具有能用聖經來教導別人的能力，教導他們如何應用聖經來的人。

傳福音的人：傳福音的人是能與不信的人分享福音的恩賜。他們也是一群願意擔負起成為基督肢體責任的人。他們總是把好消息告訴別人。

二·事奉職位。

教會中除了使徒、先知、傳福音的、牧師和教師的職位之外，還有協助教會職位上的事奉：

長老。長老在教會中，是協助牧師關心屬靈的事務。牧師應該指定長老。有的教會的長老可是代牧師或細胞領袖。

有關長老職位的記載，參考提多 11：6；歌羅西 1：25；提前 3：1—7，4：5—6，5：17，使 14：23，20：17，28：32，彼前 5：1—4，雅各 5：14。

在一個大教會中，長老的職位是非常重要的。因為牧師不能照顧到所有的

信徒，可以由長老來分組來照顧各組的會友。

長老的職責：

1. 擔起整個教會屬靈上的事務。
2. 協助牧師的事工。
3. 為牧師和教會不斷的禱告。
4. 與牧師共同解決疑難問題。
5. 擔起教會細胞小組的領導（計劃，探訪和輔導）
6. 協助牧師處理喪事，解決教會問題，探訪病中會友。
7. 協助牧師決定事務。
8. 協助牧師操練信徒。

執事：執事在教會中專門處理屬靈以外的事務。執事由會友選出，再由牧師認可。聖經中有關執事的記載：提前 3：8－13，腓 1：1，使 6：1－7。

執事的職責：

1. 負責教會財產的事務。
2. 負責教會的對外聯繫事務。
3. 協同會友去持行教會事務，包括交通工具。
4. 為教會的殘疾和年長的會友安排必需的事務。
5. 參於救難和飯食等事情的安排。

禱告組長：職責：

1. 組織禱告會的事務，包括聯合禱告會。

2. 帶領禱告會和處理有關事務。
3. 為有特別需求的會友，事工安排禱告。
4. 代禱。

教育組長：職責：

1. 負責教育事務和訓練。把會友按年齡、性別和教育程度分別組織起來，並提供教育計劃。包括：託兒所、主日學、青少年團契、單身團契、婦女會、大專團契、老年會，細胞小組訓練。
2. 每細胞小組組長的訓練。
3. 監督各細胞小組工作的進展，包括：教導、禱告、關懷各組會友，聯合團契。
4. 計劃各小組的程式節目。
5. 發展新會友關懷和訓練事務。
6. 在經費許可的情況下，添置設備。如：幻燈機、投射機、電腦等。

傳福音小組組長：職責：

1. 負責組織佈道，訓練如何培訓新信徒。
2. 組織和監督整個教會的佈道工作，包括地方聯合佈道會，國際佈道會等。
3. 動員和鼓勵會友參與佈道工作。
4. 籌備講習會和訓練班。

5. 與教會所支持的傳教工作和人員聯絡。
6. 安排和邀請佈道家和傳教士來教會講道。
7. 為傳教士和佈道工作籌備募捐活動。

弟兄小組組長：職責：

1. 為弟兄們安排查經、禱告、訓練和探訪。
2. 組織弟兄退休會、講習會。
3. 安排邀請特別來賓。
4. 輔導弟兄在屬靈上的需求。

姊妹小組組長：職責：

1. 為姊妹們籌備查經班，禱告會，以及訓練和探訪等。
2. 組織姊妹退休會，講習會。
3. 安排邀請特別來賓。
4. 輔導姊妹在屬靈上所需。

音樂組長：職責：

1. 安排崇拜和特別聚會中的音樂和詩歌。
2. 選擇會友最熟習的、最喜歡的音樂和詩歌。
3. 維護教會所有的音響設備。
4. 隨時提供特別和臨時所需的音響和錄音設備。
5. 詩班訓練和教唱。

6. 籌備音樂會。

教會秘書：職責：

1. 負責一切信件的來往。
2. 寫信給新進的慕道友。
3. 管理教會辦公室。
4. 管理文件檔案和資料庫。
5. 提供文具、紙張的供應。
6. 安排教會義工。
7. 負責教會周報、長年報告和財經報告。
8. 安排教會日誌，發放有關通告。
9. 會議記錄。

財經組長：職責：

1. 負責會計、報稅、收據、支出和收入的一切記錄。
2. 作財政報告。(每周、每月、每年)
3. 銀行存款和支票的管理。
4. 購買宴請需用上預備教會一切預算上的經濟報告。
5. 籌備募捐活動。
6. 預算將來開支。
7. 鼓勵會員積極奉獻。

8. 控制教會中的一切費用。

房產管理組組長：職責：

1. 管理和修護教會的建築。
2. 負責教會建築的清潔衛生。
3. 負責教會的防護和安全（門窗和鑰匙）。
4. 管理冷暖氣設備。
5. 管理清潔用具和用品。
6. 管理教會所有的房產和房屋。
7. 監督房屋工作人員。

教會圖書館組長：職責：

1. 管理教會所有的圖書和教材。
2. 管理音響設備和音帶的存放和資料。
3. 提供和補充一切有關宣傳上所用的教材、刊物等。

司會：職責：

1. 接待，分發周報和聚會的程式。
2. 收奉獻，協助財經組長記清每周的帳目。
3. 聚會時，安排新來賓和遲到者的座位。
4. 維持秩序，保持安靜。

5. 發放新來賓的登記卡。
6. 會前檢查冷暖、燈光和座位詩本。聖經的放置。
7. 負責講臺上的燈光、茶水和擴音器等。
8. 預備聖餐所用的東西（無酵餅和葡萄汁）。
9. 聖餐時協助事奉。

宣傳組長：職責：

1. 周報和需報告的消息。
2. 廣告（包括電臺和電視）。
3. 海報。
4. 會中擔任報告。
5. 佈置教會的布告欄。

特別委員會：職責：

教會中有特別的決議和計劃時，就指派和選舉一個特別的小組來專門處理這種事宜。例如，籌備音樂會，佈道會，或社區緊急事情的處理，招待特別工作人員和牧師等。

1. 任何特別委員會，牧師（或長老）都應參於。因為牧師是教會屬靈的領袖。委員會的成立也是為了事奉上的事。
2. 委員會的成員都應該明白該委員會成立的目的和目標。
3. 委員會的成員也應該知道他們的許可權和職責。

4. 委員會不受時間、地點的限制。但會議之前需要準備和安排一切所需。

每位會員都應出席並準備發言，記筆記，提問和表決。

5. 委員會需選一位主席，來安排開會的日期以及向牧師或教會報告進展情況。

6. 委員會的成員都有特別的職責去執行。這包括：

- 擔負起所分配的工作、
- 與其他成員分擔統籌的計劃。
- 每個成員對所執行的事務需保密。

7. 當委員會完成任務後應當立即解散。

三· 在事奉中的人選。

教會中所有的事工都會面臨人選的問題。在過程上：

1. 列出事工的專案。
2. 列出候選人名單。
3. 為事工專案和候選人禱告。
4. 候選人需審核，以下的資格條件：
 - 屬靈的經驗。
 - 能力。
 - 教育。
 - 人生經驗。

-
- 恩賜。
 - 聖經知識。
5. 選舉。
 6. 交待工作和任務。
 7. 對分配的每項工作和任務都應寫出其內容和職責範圍。
 8. 必要時提供訓練和講座，加強工作人員的培訓，提高其工作效率。

補充教材之五

計劃

一． 簡單計劃。

計劃是本課程的重要主題之一。第四、五、六章的內容就是圍繞計劃如何制定、實施和評估而論的。以下所列的專案是一般教會應當有的計劃。

佈道，崇拜，奉獻，禱告，訓練，差傳，團契。

本教材的主旨是舉出一些教會，他們因為有自己完整的計劃而產生出的良好效果。

1. 會友在五年內崇拜每年增長 20%。
2. 訪問來賓（募道友）增長 50%。
3. 教會在三百人以上的開始培植姊妹教會。（分堂）
4. 每年增加三個細胞小組。
5. 主日學增加 15%。
6. 小組領袖訓練班增加。
7. 教會事工預算增加。
8. 教會設備增加。
9. 教會團契專案增加。
10. 教會開始分弟兄和姊妹會。
11. 佈道輔導人員增加。

二·教會活動計劃。

因各教會情況不同，所以他們所安排的計劃也不同。一般情況下，教會如果增加活動，應考慮以下內容：

1. 每一種活動要立定的目的。
2. 時間和地點。
3. 規模的大小。
4. 所需的設備和參與的人員。
5. 交通設備（所定的地點交通是否方便）。
6. 費用。
7. 籌備小組。
8. 各小組合作的方法。

工作程式：

1. 每項活動的計劃必須清楚的指出由誰負責，何時開始，預計何時完成等。
2. 緊急措施，臨時候補人員或預先備用的器材。
3. 活動後的處理事項。

在這些活動中所需注意的另外配合事項。

1. 預算。包括特別講員的謝禮和奉獻的處理辦法。

2. 場地。講臺的佈置，燈光，音樂，坐椅等。
3. 登記處，包括接待人員，登記人員，帶座位人員以及各人的名牌，表記和卡片等。
4. 廣告。廣告內容，費用，參加人員的費用，邀請辦法，場地，時間，特別講員等都需登在廣告中。
5. 輔導員，輔導人員所需人數，注意事項。登記本和必需的文具，聖經，刊物和通訊卡等。
6. 特別經費，安排的住宿，交通接送，手冊和簡報夾。
7. 音樂。負責人員，音響設備，詩班坐位和樂隊的安排。
8. 托兒所。看護兒童的設備，玩具和遊戲。負責人員的訓練，安全措施和教育器材。
9. 攤位。展示教會或組織機構的諮詢材料，書刊或出售各種書籍，收款的方法，收據，負責人員的訓練。
10. 司會。負責接待，維持會場秩序，收奉獻，解決臨時問題。
11. 音響設備。如果會場規模較大，音響或許要請專家提供。
12. 錄音，照相設備。需專門人員負責。
13. 協辦單位。會同協辦教會，合作機構提供人員協助。
14. 會後處理。包括會場清理，遺失處理和設備處理。負責人員和人數定立。
15. 工作單。

工作單分日誌和月報。把每日需做的事項記下以便查閱，並且可追究未完成的工作。

月報是分每周必須完成的工作和專案。

日誌

DAILY PLANNING

日期(Date) : _____

收件人 (Letter To Write) _____

聯絡人 (Phone Call To Make) _____

約會時間 (Appointments) -----

工作事項 (Thing To Do) :

6 : 30 am _____

7 : 00 _____

7 : 30 _____

8 : 00 _____

8 : 30 _____

9 : 00 _____

9 : 30 _____

10 : 00 _____

計劃事項 (Thing To Plan) :

11 : 00 _____

11 : 30 _____

12 : 00 _____

12 : 30 am _____

1 : 00 _____

1 : 30 _____

2 : 00 _____

完成事項 (Items To Obtain) :

2 : 30 _____

3 : 00	_____
3 : 30	_____
4 : 00	_____
4 : 30	_____
5 : 00	_____
5 : 30	_____
6 : 00	_____
6 : 30	_____
7 : 00	_____
7 : 30	_____
8 : 00	_____

需見面的人物 (People To See) :

月報

Monthly Planning

Month/月: _____						
Sunday 星期日	Monday 星期一	Tuesday 星期二	Wednesday 星期三	Thursday 星期四	Friday 星期五	Saturday 星期六