

บทที่ 10

วิเคราะห์องค์การคริสเตียนที่มีอยู่

วัตถุประสงค์

เมื่อจบบทนี้แล้ว คุณจะสามารทำสิ่งต่อไปนี้

- เขียนข้อพระคัมภีร์สำคัญจากความทรงจำ
- อธิบายว่าการวิเคราะห์องค์การคริสเตียนประกอบด้วยอะไร
- บอกจุดประสงค์ของการวิเคราะห์องค์การคริสเตียน
- วิเคราะห์องค์การคริสเตียนที่มีอยู่
- นำเอาผลการวิเคราะห์ของคุณมาช่วยให้องค์กรทำจุดประสงค์นั้น ๆ ให้สำเร็จในแผนการของพระเจ้า

ข้อพระคัมภีร์ที่สำคัญ

“ใครมีหูก็ให้ฟังข้อความซึ่งพระวิญญาณได้ตรัสไว้แก่คริสตจักรทั้งหลายเกิด” วิวรณ์ 2.29

คำนำ

ผู้เชื่อที่แท้จริงทุกคนซึ่งบังเกิดใหม่เป็นส่วนหนึ่งของคริสตจักรแท้ซึ่งเรียกว่าพระกายของพระเจ้า

“เพราะว่าถึงเราจะเป็นพวกยิวหรือพวกกรีก เป็นทาสหรือมิใช่ทาสก็ตาม เราทั้งหลายได้รับบัพติศมาโดยพระวิญญาณองค์เดียวเข้าเป็นกายเดียวกันและพระวิญญาณองค์เดียวนั้นซาบซ่านอยู่”

1 โครินธ์ 12.13

ยอห์นบทที่ 3 อธิบายประสบการณ์ของการ “บังเกิดใหม่” โดยพระวิญญาณ “พระกายของพระคริสต์” หรือคริสตจักรมีการจัดองค์กรในหลาย ๆ วิธีตลอดทั่วโลกนี้ มีคริสตจักรท้องถิ่นหลายแห่ง หน่วยงานมิชชัน นิกายต่าง ๆ สามัคคีธรรมและหน่วยงานบริการของคริสเตียน

หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ เหล่านี้ได้พัฒนาขึ้นเพื่อให้บรรลุจุดประสงค์ของคริสตจักรในระดับท้องถิ่นให้ดีกว่าเดิม ในบทนี้คุณจะได้เรียนรู้ว่าจะวิเคราะห์องค์การคริสเตียนได้อย่างไร

จุดประสงค์ของการวิเคราะห์องค์กร

เป็นแผนการของพระเจ้าที่ให้คริสตจักรเป็นพลังฝ่ายวิญญาณเพื่อเผยแผ่ข่าวประเสริฐแก่

ชาติต่าง ๆ ของโลก

“และทำให้คนทั้งปวงเห็นแผนงานแห่งความล้ำลึก ซึ่งตั้งแต่แรกสร้างโลกทรงปิดบังไว้ที่พระเจ้าผู้ทรงสร้างสารพัดทั้งปวง ประสงค์จะให้เทพผู้ปกครองและศักดิ์เทพ ในสวรรค์สถาน รู้จักปัญญาอันซับซ้อนของพระเจ้าทางคริสตจักร ณ บัดนี้ ทั้งนี้ก็เป็นไปตามพระประสงค์นิรันดร์ของพระองค์ ซึ่งพระองค์ได้ทรงกระทำให้สำเร็จแล้วในพระเยซูคริสตเจ้าของเรา” เอเฟซัส 3.9-11

พระคัมภีร์ชี้ให้เห็นว่า พลังแรงงานฝ่ายวิญญาณที่จะทำให้พันธกิจนี้ให้สำเร็จนั้นมีจำกัด “แล้วพระองค์ตรัสกับพวกสาวกของพระองค์ว่า “ข้าวที่ต้องเกี่ยวนั้นมีมากนักหนา แต่คนงานยังน้อยอยู่” มัทธิว 9.37

ถ้าคนงานมีน้อย เราต้องจัดองค์กรด้วยวิธีที่ดีที่สุดที่จะทำได้ เพื่อที่คริสตจักรจะได้กระทำพันธกิจต่อโลกได้สำเร็จ

วิเคราะห์องค์กรคริสเตียนที่มีอยู่โดยมีจุดประสงค์ 3 ประการคือ

1. เพื่อให้รู้ถึงจุดประสงค์ขององค์กร บทบาทสำคัญขององค์กรในการทำพันธกิจของคริสตจักรให้สำเร็จเพื่อแพร่กระจายข่าวประเสริฐ
2. เพื่อตัดสินใจว่าองค์กรปัจจุบันทำงานมีประสิทธิภาพหรือไม่ ทำตามวัตถุประสงค์ได้สำเร็จเพื่ออะไร? สำเร็จอย่างไร? หรือล้มเหลวอย่างไร?
3. เพื่อวางแผนสำหรับองค์กรให้ปฏิบัติวัตถุประสงค์ที่พระเจ้าประทานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ถ้าคุณเป็นสมาชิกขององค์กรซึ่งคุณกำลังวิเคราะห์ คุณจะตัดสินใจส่วนของคุณในการช่วยให้องค์กรประสบความสำเร็จจุดประสงค์นั้น

การวิเคราะห์นี้ประกอบด้วยอะไรบ้าง?

การวิเคราะห์องค์กรที่มีอยู่ ประกอบด้วยการศึกษาวัตถุประสงค์ แผนการ ความเข้มแข็ง ความอ่อนแอ สิ่งแวดล้อม แหล่งที่มาและโปรแกรม

จะรวบรวมข้อมูลอย่างไร?

คุณสามารถรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ได้ด้วย

การอธิษฐาน

ขอพระเจ้าทรงเปิดเผยว่าคุณต้องการที่จะรู้อะไรเกี่ยวกับองค์กร

ศึกษาวรรณกรรมที่เขียนไว้

ศึกษาสิ่งที่เขียนไว้เกี่ยวกับองค์กร เช่น คำประกาศของหลักข้อเชื่อหรือคำประกาศของจุดประสงค์ แผนการที่เขียนไว้ คุณสมบัติของสมาชิก กฎเกณฑ์ โครงสร้าง โดยกฎหมายหรือประวัติศาสตร์

ข้อสังเกต

สังเกตส่วนตัวขององค์กร สังเกตดูสมาชิกและผู้นำในขณะที่เขาทำงานรับใช้ผู้ซึ่งเขารู้สึกว่าพระเจ้าทรงเรียกเขา

สัมภาษณ์

ถามคำถามต่อผู้นำและสมาชิกขององค์กร

การวิเคราะห์องค์กร (หน่วยงาน)

จุดประสงค์

1. องค์กรมีคำประกาศวัตถุประสงค์หรือไม่?
เป็นข้อความที่เขียนอธิบายจุดประสงค์ขององค์กร ไม่ใช่ข้อความที่ว่าองค์กรเชื่ออะไร แต่เป็นข้อความว่า เหตุใดจึงตั้งองค์กรขึ้นมา มีจุดประสงค์หลักคืออะไร?
2. สมาชิกขององค์กรเข้าใจวัตถุประสงค์หรือไม่?
(เพื่อที่จะรู้ข้อนี้ ให้สอบถามสมาชิกหลาย ๆ คนขององค์กรว่า “จุดประสงค์ขององค์กรนี้หรือคริสตจักรนี้คืออะไร?”)
3. สมาชิกเข้าใจหน้าที่ของตนในการทำวัตถุประสงค์ขององค์กร หรือหน่วยงานให้สำเร็จหรือไม่
4. องค์กรปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ได้สำเร็จหรือไม่? เขาทำสิ่งที่เขาเชื่อว่าพระเจ้าทรงให้เขาทำได้สำเร็จจริงๆ หรือไม่?
5. วัตถุประสงค์ขององค์กรมีความสัมพันธ์กับวัตถุประสงค์ของพระเจ้าอย่างไร? (คุณอ่านถึงวัตถุประสงค์ของพระเจ้าได้ในเอเฟซัส 1.9-11 และ 3.9-11)

แผนการ

1. องค์กรนี้มีแผนการที่เขียนไว้หรือไม่?

2. แผนการเหล่านี้สัมพันธ์กับวัตถุประสงค์ขององค์กรหรือไม่? แผนการแต่ละอย่างมีส่วนช่วยสนับสนุนให้วัตถุประสงค์ขององค์กรสำเร็จหรือไม่?
3. แผนการสะท้อนให้เห็นว่าต้องทำอะไร ใครเป็นผู้ทำ และทำเมื่อใด?
4. แผนการเหล่านี้เขียนขึ้นเพื่อให้สามารถบอกได้ว่าทำสำเร็จแล้วหรือไม่?
5. องค์กรมีการวางแผนการประชุมหรือไม่ หรือเขาวางเวลาไว้สำหรับการอธิษฐานและแสวงหาพระเจ้าสำหรับการทรงนำหรือไม่?
6. ใครเป็นผู้วางแผนสำหรับองค์กร?

ความเข้มแข็ง

วิเคราะห์ดูความเข้มแข็ง (พลัง) ขององค์กร เหตุใดองค์กรจึงปฏิบัติงานได้ดี? มีอะไรดีเกี่ยวกับโครงสร้างปัจจุบันขององค์กร

ความอ่อนแอ

วิเคราะห์ความอ่อนแอขององค์กร เหตุใดองค์กรจึงล้มเหลว? มีตรงไหนที่ต้องปรับปรุง

สิ่งแวดล้อม

1. องค์กรรับใช้อยู่ภายใต้สิ่งแวดล้อมใด? (องค์กรรับใช้กลุ่มชนพิเศษเฉพาะกลุ่มเฉพาะพื้นที่ชาติหรือภูมิภาคใดของโลก?)
2. องค์กรได้ศึกษาสิ่งแวดล้อมหรือไม่? องค์กรวิเคราะห์คน พื้นที่ ชาติหรือภูมิภาคที่เขาได้รับใช้หรือไม่?
3. มีอะไรเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า?
4. มีอะไรที่จะคงอยู่อย่างเดิม

แหล่งทรัพยากร

บุคลากร การเงินและสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เป็นแหล่งทรัพยากรของทุก ๆ องค์กร

1. บุคลากร

“บุคลากร” คือ บุคคลที่ทำงานในองค์กร จงถามคำถามเหล่านี้

- a บุคลากรขององค์กรได้ใช้ของประทานฝ่ายวิญญาณอย่างขยันขันแข็งเพื่อให้งานรับใช้สำเร็จลงได้หรือไม่?
- b แต่ละคนเข้าใจบทบาทของเขาในแผนการของพระเจ้าหรือไม่?
- c ถ้าเขามีตำแหน่งในองค์กร เขาเข้าใจหน้าที่และความรับผิดชอบของเขาหรือไม่?

- d มีการสื่อสารระหว่างผู้นำและบุคลากรหรือไม่?
- e มีความจำเป็นที่ต้องมีคนงานมากขึ้นหรือไม่? ถ้ามี ในตำแหน่งใดบ้าง?
- f มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรด้วยกันเองและระหว่างพวกเขากับผู้นำหรือไม่?
ถ้าไม่มีอะไรคือปัญหาที่มีอยู่? มีความจำเป็นที่ต้องใช้นโยบายพระคัมภีร์หรือการให้คำปรึกษาแนะนำส่วนตัวเพื่อแก้ไขปัญหานี้หรือไม่?
- g ผู้นำในองค์กรปฏิบัติตามรูปแบบในพระคัมภีร์คือ “ผู้นำที่เป็นผู้รับใช้หรือไม่?”
(หลักสูตรสถาบันฮาร์เวสท์ไทม์ชื่อ “หลักการจัดการตามพระคัมภีร์” ซึ่งอธิบายถึงการเป็นผู้นำแบบผู้รับใช้โดยละเอียด)
- h บุคลากรในองค์กรได้รับการฝึกอบรมที่เพียงพอสำหรับงานรับใช้ที่เขาพยายามทำหรือไม่? เขาควรได้รับการเตรียมตัวให้ดีได้อย่างไร?
- i มีการจัดระบบงานให้แก่กลุ่มบุคลากรหรือไม่? มีแผนการสำหรับจัดระบบงานให้เขาทำเพื่อให้วัตถุประสงค์ของพระเจ้าสำเร็จหรือไม่? ถ้าคนงานมีน้อย เขาควรถูกจัดระบบด้วยวิธีที่ดีที่สุดเพื่อการเก็บเกี่ยว
- j บางองค์กรตั้งคุณสมบัติสำหรับสมาชิกภาพ มาตรฐานของคนที่ต้องการเข้าร่วมงานรับใช้ต้องมีถ้าองค์กรมีสมาชิกภาพ (เช่น สมาชิกของคริสตจักร) คุณสมบัติเหล่านี้เป็นไปตามพระคัมภีร์หรือไม่ สมาชิกปัจจุบันมีชีวิตเป็นไปตามมาตรฐานเหล่านี้หรือไม่?

2. การเงิน

จำเป็นต้องมีเงินเพื่อทำงานของพระเจ้า เรารับผิดชอบต่อการเป็นผู้ดูแลรักษาเงินทองเช่นเดียวกับของประทานฝ่ายวิญญาณ จงถามคำถามต่อไปนี้

- a มีงบประมาณเขียนลงไว้หรือไม่? งบประมาณคือ แผนการว่าคุณจะใช้จ่ายเงินที่คุณได้รับอย่างไร การวางแผนเช่นนี้เป็นไปตามพระคัมภีร์ (ดู ลูกา 14:28-30)
- b องค์กรทำตามงบประมาณที่ตั้งไว้หรือไม่?
- c องค์กรได้ใช้เงินทุนซึ่งพระเจ้ามอบหมายให้ไว้ดีอย่างไร? มีด้านใดบ้างที่ใช้อย่างสูญเสียดังและมากเกินไปที่ควรแก้ไข? จะใช้เงินทองให้ดีกว่าได้อย่างไรเพื่อให้สำเร็จวัตถุประสงค์ของอาณาจักรของพระเจ้า?
- d มีรายงานการเงินประจำเดือนหรือประจำปีหรือไม่ (งบประมาณคือ แผนการว่าจะใช้เงินอย่างไร ต้องทำก่อนใช้เงินทุน รายงานการเงินแสดงว่าเงินถูกใช้ไปจริง ๆ อย่างไร)
- e ถ้าองค์กรตั้งอยู่ในเมือง มีบัญชีธนาคารหรือไม่?

f มีใครได้รับการฝึกอบรมและมอบหมายให้จัดบันทึกการเงิน เตรียมงบประมาณและทำรายงานการเงินหรือไม่ ?

g องค์กรมีคุณสมบัติครบถ้วนเกี่ยวกับการเงินตามที่รัฐบาลต้องการหรือไม่? เช่น รายงานประจำปีให้รัฐบาล ภาษีต่างๆ

h องค์กรละเมิดหลักการใดใดของพระคัมภีร์ในด้านการเงินหรือไม่ ?

i งบประมาณที่เปอร์เซ็นต์ใช้ไปในการประกาศ (คือการแพร่ข่าวประเสริฐที่แท้จริง) ?

j แหล่งรายได้ขององค์กรคืออะไร? มีแหล่งใหม่ ๆ ที่จะหาได้หรือไม่ ?

k มีหนี้อะไรบ้างที่ต้องตัดทอนออก?

3. สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ

สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ขององค์กรประกอบด้วย อาคารและเครื่องมือ ซึ่งใช้ในงานรับใช้ วจนถามคำถามต่อไปนี้

a อาคารในปัจจุบันที่องค์กรใช้หรือเป็นขององค์กรคืออาคารใด ? มีความพอเพียงต่อโปรแกรมขององค์กรหรือไม่? สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ในปัจจุบันจะปรับปรุงให้ดีขึ้นได้อย่างไร?

b มีสิ่งอำนวยความสะดวกใหม่ๆ อย่างไรบ้างที่ต้องการในอนาคตสำหรับองค์กรเพื่อให้เพียงพอต่อการทำงานรับใช้ได้สำเร็จ

c ถ้ามีมาตรฐานของรัฐบาลสำหรับอาคาร อาคารขององค์กรในปัจจุบันมีมาตรฐานตรงตามนั้นหรือไม่? จะต้องแก้ไขอะไรบ้าง? เช่น กฎเกณฑ์เกี่ยวกับไฟ ทางเข้าออก อุปกรณ์ใช้เวลาฉุกเฉิน

d ทำรายการของอุปกรณ์ที่เป็นขององค์กร รายการนี้เรียกว่า “พัสดุ” อุปกรณ์บางอย่างต้องการซ่อมแซมหรือหามาแทนที่หรือไม่?

e มีอุปกรณ์ใหม่อันใดบ้างที่ต้องการใช้เพื่อให้ทำตามแผนการของพระเจ้าได้ดียิ่งขึ้น

f องค์กรมีการประกันเพื่อใช้ในการลงทุนปรับปรุงอาคารหรือเปลี่ยนอุปกรณ์ใหม่หรือไม่

g ต้นทุนของค่าไฟฟ้าให้ความร้อน ความเย็นสำหรับอาคารเป็นอย่างไร?

h มีสถานที่เพียงพอสำหรับการจอดรถหรือไม่?

โปรแกรม

โปรแกรมคือ โครงการซึ่งองค์กรต้องทำให้สำเร็จวัตถุประสงค์

1. มีโปรแกรมที่กำลังทำอยู่โปรแกรมใดในงานรับใช้ที่มีส่วนสนับสนุนวัตถุประสงค์สำคัญขององค์กร? โปรแกรมใดไม่มีส่วนสนับสนุน?

2. โปรแกรมใดมีส่วนสนับสนุนวัตถุประสงค์ของพระเจ้าในการเผยแผ่ข่าวประเสริฐไปสู่ชนชาติต่าง ๆ โปรแกรมใดไม่มีส่วนสนับสนุน?

3. มีโปรแกรมที่กำลังทำอยู่โปรแกรมใดที่ต้องจัดปรับปรุงใหม่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ?
มีอะไรที่ต้องทำบ้าง?
4. โปรแกรมใดที่กำลังทำอยู่ซึ่งควรกำจัดออกไป?
5. ควรพิจารณาโปรแกรมใหม่ ๆ ใดบ้างซึ่งอาจช่วยของค์กรให้ทำวัตถุประสงค์ให้สำเร็จดีขึ้น?
6. มีโปรแกรมใดซึ่งของค์กรกำลังดำเนินการอยู่ซึ่งตรงข้ามกับหลักการของพระคัมภีร์
7. มีโปรแกรมใดที่มีส่วนสนับสนุนต่อการเจริญเติบโตฝ่ายวิญญาณของสมาชิกของของค์กร?

คุณต้องนำเอาผลของการวิเคราะห์มาใช้

คุณต้องนำเอาผลการวิเคราะห์ของคุณมาใช้เพื่อให้มีประสิทธิภาพ ต่อไปนี้คือสิ่งที่คุณต้องทำ

วัตถุประสงค์

1. ถ้าไม่มีข้อความที่เขียนไว้เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ว่า เหตุใดของค์กรนี้จึงตั้งขึ้นมา คุณจะรู้ได้อย่างไรว่า ของค์กรบรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ จงทำงานกับผู้นำของค์กรที่จะเขียนคำแถลงของวัตถุประสงค์ เพื่อที่จะช่วยให้คุณเขียนคำแถลงของวัตถุประสงค์ จงทบทวนบทที่ 11 ของหลักสูตรนี้ แล้วเรียนหลักสูตรของฮาร์เวสไทมชื่อ “การบริหารโดยวัตถุประสงค์”
จงแน่ใจว่าคำแถลงของวัตถุประสงค์สะท้อนให้เห็นวัตถุประสงค์ของพระเจ้าในการนำพระกิตติคุณไปสู่ชนชาติทั้งหมด นำสรรพสิ่งมารวมไว้ด้วยกันในพระคริสต์
2. เมื่อคุณได้เขียนคำแถลงวัตถุประสงค์แล้ว จงแน่ใจว่าสมาชิกทุกคนของคริสตจักรหรือของค์กรเข้าใจวัตถุประสงค์ จงอธิบายพันธกิจเฉพาะพิเศษของของค์กรและบทบาทของสมาชิกแต่ละคนในการทำให้วัตถุประสงค์นี้สำเร็จลงได้
3. ถ้าของค์กรมีคำแถลงวัตถุประสงค์แล้ว จงวางแผนว่าของค์กรจะทำวัตถุประสงค์ที่พระเจ้าทรงเรียกให้ตั้งของค์กรสำเร็จลงได้อย่างไร

ความเข้มแข็งของของค์กร

จงวิเคราะห์รายการของความเข้มแข็งที่คุณเห็น สิ่งเหล่านี้จะใช้ได้ดีที่สุดอย่างไร เพื่อให้สำเร็จวัตถุประสงค์ของพระเจ้าสำหรับของค์กรนี้ ความเข้มแข็ง (จุดแข็ง) เหล่านี้จะนำไปใช้เพื่อนำพระกิตติคุณไปสู่โลกได้อย่างไร? ความเข้มแข็งที่ไม่ได้นำไปใช้จะอ่อนแอและสูญพังลง

ความอ่อนแอของของค์กร

จงวิเคราะห์รายการของความอ่อนแอที่คุณเห็น พระเจ้าจะทรงทำกิจในความอ่อนแอเหล่านี้เพื่อสำแดงฤทธิ์อำนาจของพระองค์ได้อย่างไร? มีหลักการใดของพระคัมภีร์ที่อาจนำมาใช้กับ

ความอ่อนแอเหล่านี้

สิ่งแวดล้อม

ถ้าองค์กรไม่ได้วิเคราะห์สิ่งแวดล้อม จงทำการวิเคราะห์ทัศน พื้นที่ ชนชาติหรือภูมิภาคของโลกซึ่งองค์กรกำลังรับใช้อยู่ คุณต้องรู้ว่าคุณกำลังรับใช้ใครถ้าคุณต้องการเข้าถึงเขา

จงใช้การวิเคราะห์ของคุณถึงสิ่งที่อาจเปลี่ยนแปลงและสิ่งที่จะยังคงอยู่เหมือนเดิมในสิ่งแวดล้อมอีก 5 ปีข้างหน้า เพื่อวางแผนการต่าง ๆ

ตัวอย่าง ถ้ามีโครงการสร้างบ้านจัดสรรใหญ่กำลังวางแผนที่จะสร้างใกล้คริสตจักรนั้น ๆ นี่อาจเป็นการเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมซึ่งเขาได้รับใช้อยู่ ควรวางแผนการให้เกี่ยวข้องกับสัมพันธภาพกับการเปลี่ยนแปลงเช่นนี้เพื่อวัตถุประสงค์ของการเผยแพร่ข่าวประเสริฐ

แหล่งทรัพยากร

หลักสูตรฮาร์เวสไทน์นานาชาติชื่อ “การจัดการโดยวัตถุประสงค์” จะช่วยให้คุณจัดองค์กรและวางแผนในด้านต่าง ๆ ต่อไปนี้

1. บุคลากร

- a วางแผนการเพื่อทำให้คนขององค์กรใช้ของประทานฝ่ายวิญญาณเข้มแข็งเพื่องานรับใช้
- b ถ้าคนขององค์กรไม่เข้าใจบทบาทของเขาในแผนการทั้งหมดหรือหน้าที่และความรับผิดชอบ ก็จะต้องได้รับการแก้ไขเสียให้ถูกต้อง จงทำแผนงานขององค์กร
- c ถ้ามีการสื่อสารที่ไม่ดีระหว่างผู้นำและคนทำงาน จงวางแผนเพื่อปรับปรุงการสื่อสารให้ดีขึ้น
- d ถ้ามีความจำเป็นต้องมีคนงานเพิ่มขึ้นในองค์กร จงเริ่มรับและฝึกอบรมคนงานเพื่องานรับใช้
- e ถ้ามีความสัมพันธ์ที่ไม่ดีระหว่างคนทำงานด้วยกันหรือระหว่างคนทำงานกับผู้นำจงจัดการกับปัญหาซึ่งคุณเห็นได้ คุณจะแก้ไขปัญหานี้ได้อย่างไร? เราต้องนำเอาหลักการของการลงวินัยตามพระคัมภีร์ที่ให้ไว้ในบทที่ 18 มาใช้หรือไม่? การปรึกษาแนะนำส่วนตัวจะนำมาใช้เพื่อแก้ไขปัญหานี้ได้อย่างไร
- f ถ้าผู้นำในองค์กรไม่ประพฤติตนตามรูปแบบในพระคัมภีร์ของการเป็น “ผู้นำแบบผู้รับใช้” หลักสูตรของฮาร์เวสไทน์ชื่อ “หลักการบริหารตามพระคัมภีร์” จะช่วยในแง่เรื่องนี้
- g ถ้าคนในองค์กรไม่ได้รับการอบรมเพียงพอสำหรับการรับใช้ที่เขากำลังพยายามทำ จงเริ่มต้นโปรแกรมการฝึกอบรม จงถามตัวเองว่า “ใครต้องการการฝึกอบรมให้ดีขึ้น? เขาต้องการฝึกอบรมอะไร?” จงเริ่มต้นโปรแกรมการฝึกอบรมเพื่อสนองตอบตามความต้องการของเขา

h ถ้ามีคุณสมบัติของการเป็นสมาชิกขององค์กรซึ่งไม่เป็นไปตามพระคัมภีร์ จงเขียนร่างเสียใหม่

2. การเงิน

- a ถ้าไม่มีงบประมาณที่เขียนไว้ จงเตรียมทำไว้
- b ถ้าองค์กรไม่ได้ทำตามงบประมาณที่เขียนไว้ จงเขียนงบประมาณเสียใหม่เพื่อให้เห็นได้ว่า การเงินถูกใช้จ่ายไปจริง ๆ อย่างไร
- c กำจัดการสูญเสียหรือการใช้จ่ายที่มากเกินไปที่คุณเห็นได้
- d ทำรายงานการเงินประจำเดือนและประจำปีเพื่อสรุปว่าการเงินถูกใช้ไปอย่างไร?
- e ถ้าองค์กรของคุณอยู่ในเมือง จงเริ่มเปิดบัญชีธนาคารและขอให้ธนาคารช่วยคุณตั้งระบบการบัญชีที่เหมาะสมสำหรับการเงินขององค์กร
- f มอบหมายและฝึกอบรมบางคนให้ทำบันทึกการเงินด้วยวิธีที่ซื่อสัตย์และเป็นระเบียบ
- g ถ้าทุกองค์กรไม่ทำตามระเบียบของรัฐบาลในด้านการเงิน จงแก้ไขทันที จงยื่นเสนอรายงาน ภาษี ทุกอย่างที่ต้องทำต่อรัฐบาล
- h ถ้าองค์กรได้ละเมิดหลักการใด ๆ ของพระคัมภีร์เกี่ยวกับการเงิน จงแก้ไขทันที
- i จงบอกวิธีที่จะเพิ่มเปอร์เซ็นต์ของงบประมาณให้แก่การประกาศ (คือการเผยแพร่ข่าวประเสริฐที่แท้จริง)
- j บอกแหล่งใหม่ ๆ ของรายได้ที่จะหาเข้ามาใหม่ได้สำหรับองค์กร
- k ทำแผนการที่จะกำจัดหนี้ขององค์กรให้หมดไป

3. สิ่งอำนวยความสะดวก

- a จงทำรายการของสิ่งต่างๆ ในสิ่งอำนวยความสะดวกปัจจุบันซึ่งต้องการการปรับปรุง เช่น สิ่งใดต้องการการซ่อมแซม ทาสี บ้ายใหม่ ๆ การทำความสะอาดทั่วไป จงวางแผนว่าใครจะทำอะไรเมื่อใด
- b วางแผนสิ่งอำนวยความสะดวกใหม่ๆที่ต้องการ ไม่ว่าจะองค์กรจะเล็กหรือผู้คนจะยากจนอย่างไร จงทำแผนการโดยความเชื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการนี้ด้วยความช่วยเหลือของพระเจ้า
- c ถ้าสิ่งอำนวยความสะดวกเหล่านี้ไม่เป็นไปตามมาตรฐานของรัฐบาลท้องถิ่นซึ่งองค์กรนี้ตั้งอยู่ จงทำการซ่อมแซมเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- d จงซ่อมแซมหรือทำใหม่แทนอุปกรณ์ที่หักเสียหาย
- e เริ่มต้นสะสมเงินเพื่ออุปกรณ์ใหม่ซึ่งจะช่วยองค์กรให้สำเร็จวัตถุประสงค์ได้ดีขึ้น
- f ซื้อการประกันสำหรับตึกอาคารและอุปกรณ์เพื่อทดแทนค่าใช้จ่ายถ้าสิ่งเหล่านี้เสียหาย
- g จงทำการเปลี่ยนแปลงบางอย่างเพื่อตัดค่าใช้จ่าย เช่น ค่าเครื่องทำความเย็น ค่าไฟ

การวางแผน

1. ถ้าไม่มีแผนการที่เขียนไว้ จงพบกับผู้นำที่สำคัญขององค์กรเพื่อทำการวางแผน
2. ถ้ามีแผนการที่เขียนไว้ แต่ไม่มีประสิทธิภาพ จงพบกับผู้นำที่สำคัญเพื่อทำแผนการใหม่
3. แผนการที่ควรจะเป็นดังนี้
 - มีส่วนสัมพันธ์กับวัตถุประสงค์ของพระเจ้า
 - มีส่วนสัมพันธ์กับวัตถุประสงค์ขององค์กร
 - แกลงว่าจะต้องทำอะไร?
 - . ใครเป็นผู้ทำ
 - . เมื่อใด
 - . ถ้าเหมาะสมก็ให้รวมค่าใช้จ่ายด้วย

โปรแกรม

1. จงศึกษาโปรแกรมที่กำลังทำอยู่ในงานรับใช้ซึ่งไม่มีส่วนสนับสนุนต่อจุดประสงค์หลักขององค์กร จะจัดเสียใหม่อย่างไร เพื่อให้มีส่วนสนับสนุนต่อจุดประสงค์หรือว่าควรจะทำ
2. จงศึกษาโปรแกรมในปัจจุบันซึ่งไม่มีส่วนสนับสนุนต่อวัตถุประสงค์ของพระเจ้าในการเผยแพร่ข่าวประเสริฐไปสู่ทุก ๆ ชาติ จงจัดเสียใหม่เพื่อให้สนับสนุนต่อวัตถุประสงค์ของพระองค์ได้หรือไม่? ถ้าไม่ ก็ให้ล้มเลิกโปรแกรมเสีย
3. วางแผนที่จะจัดโปรแกรมปัจจุบันที่สมควรจะจัดเสียใหม่ ทำรายการว่ามีอะไรต้องทำบ้างทำโดยใครและเมื่อใด
4. วางแผนที่จะเริ่มโปรแกรมใหม่ ๆ ซึ่งจะช่วยให้องค์กรทำตามวัตถุประสงค์ของเขาได้สำเร็จในแผนการของพระเจ้า
5. ล้มเลิกโปรแกรมใด ๆ ที่องค์กรดำเนินการอยู่ซึ่งตรงข้ามกับหลักการของพระคัมภีร์
6. ถ้าไม่มีโปรแกรมใดที่ช่วยสนับสนุนต่อการเจริญเติบโตฝ่ายวิญญาณของสมาชิกขององค์กรนี้ จงเริ่มต้นทำ ถ้าองค์กรจะต้องทำวัตถุประสงค์ให้สำเร็จ สมาชิกจะต้องเติบโตฝ่ายวิญญาณ จงวางแผนเวลาการอธิษฐาน การนมัสการ การศึกษาพระคัมภีร์และโอกาสสำหรับรับใช้ซึ่งกันและกัน

เรื่องเบ็ดเตล็ดอื่น ๆ

1. ถ้าไม่มีคำแถลงหลักข้อเชื่อ จงพบปะกับผู้นำและเตรียมเขียนไว้ คนต้องการรู้ว่าองค์กรเชื่ออะไร และรู้พื้นฐานพระคัมภีร์ที่มีต่อความเชื่อมั่น
2. มีเรื่องอื่น ๆ ไต่บ้างที่คุณเห็นได้จากภาวะวิเคราะหซึ่งต้องการดูแลเอาใจใส่และแก้ไข?

จงทำรายการและวางแผนจัดการกับแต่ละอย่าง

3. วางแผนที่จะร่วมมือกับองค์กรคริสเตียนอื่น ๆ ในพื้นที่ของคุณโดยมีจุดประสงค์เพื่อการประกาศข่าวประเสริฐ คุณจะกำจัดปัญหาในปัจจุบันและทำงานร่วมกันเพื่ออาณาจักรของพระเจ้า

4. ถ้าคุณเป็นสมาชิกขององค์กรที่คุณวิเคราะห์ คุณจะใช้ของประทานฝ่ายวิญญาณของคุณอย่างไรเพื่อสนับสนุนต่อการทำให้วัตถุประสงค์ของพระเจ้าสำเร็จในองค์กรนี้?

ชื่อ.....

หลักการวิเคราะห์ห้วงแวดล้อม

บททดสอบตัวเอง บทที่ 10

1. จงเขียนข้อพระคัมภีร์สำคัญของบทนี้จากความทรงจำ

.....
.....
.....

2. วัตถุประสงค์ของการวิเคราะห์ห้องศักรคริสเตียนคืออะไร

.....
.....
.....

3. การวิเคราะห์ห้องศักรประกอบด้วยอะไรบ้าง

.....
.....
.....

4. ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาบทเรียนนี้คุณได้ทำการวิเคราะห์ห้องศักรคริสเตียนเสร็จแล้วหรือยัง

.....
.....

5. คุณวางแผนที่จะใช้สิ่งที่เรียนรู้มาเพื่อช่วยให้ห้องศักรเผยแผ่พระกิตติคุณไปยังชาติต่างๆในโลกหรือยัง

.....

คำตอบบททดสอบ บทที่ 10

1. “ใครมีหูก็ให้ฟังข้อความซึ่งพระวิญญาณได้ตรัสไว้แก่คริสตจักรทั้งหลายเถิด” วิวรณ์ 2:29
1. วัตถุประสงค์ของการวิเคราะห์ห้องศรัทธาคริสเตียน คือ
 - เพื่อให้รู้วัตถุประสงค์ขององค์กร บทบาทสำคัญขององค์กรในการทำพันธกิจของคริสตจักรให้สำเร็จ เพื่อแพร่กระจายข่าวประเสริฐ
 - เพื่อตัดสินใจว่าองค์กรปัจจุบันทำงานมีประสิทธิภาพหรือไม่ ทำตามวัตถุประสงค์ได้สำเร็จดีเพียงไร อย่างไร หรือล้มเหลวอย่างไร
 - เพื่อวางแผนสำหรับองค์กรให้ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ที่พระเจ้าประทานให้อย่างมีประสิทธิภาพหน้า 106
2. การวิเคราะห์ห้องศรัทธาที่มีอยู่ประกอบด้วยการศึกษาวัตถุประสงค์ แผนการ ความเข้มแข็ง ความอ่อนแอ สิ่งแวดล้อม แหล่งที่มาและโปรแกรม หน้า 107
3. ถ้ายังไม่ได้ทำการวิเคราะห์ห้องศรัทธาคริสเตียน ก็จะทำให้เสีย
4. ถ้ายังไม่ได้วางแผนใช้ผลของการวิเคราะห์ ก็จะทำให้เสีย

เพื่อศึกษาต่อไป

จงศึกษาวิวรรณ์ 1.10-3.22 บทเหล่านี้ เสนอการวิเคราะห์ของพระเจ้า ถ้อยคำคริสเตียนซึ่งเป็น
คริสตจักรที่ตั้งอยู่ทั่วทวีปเอเชีย แล้วเติมตารางต่อไปนี้ให้สมบูรณ์

สถานที่ตั้งคริสตจักร	ความเข้มแข็ง	ความอ่อนแอ	แผนการของพระเจ้า เพื่อการปรับปรุง
----------------------	--------------	------------	--------------------------------------

เอเฟซัส

สเมอร์นา

เปอร์กามอส

ธียาทิรา

ฟีลาเดลเฟีย

เลาดีเซีย