

หมวดวิชา การจัดการ

หลักสูตร หลักการบริหารตามพระคัมภีร์

คำนำ

วิชานี้เสนอหลักการของการจัดการซึ่งเปิดเผยไว้ในพระวจนะของพระเจ้าที่เขียนไว้คือ พระคัมภีร์ศักดิ์สิทธิ์

“การจัดการ” คืออีกคำหนึ่งของคำว่า “การอารักขา” “ผู้อารักขา” หรือ “ผู้จัดการ” รับผิดชอบในสิ่งที่มีผู้อื่นมอบความไว้วางใจให้เขาดูแลในฐานะผู้เชื่อ เราแต่ละคนเป็นผู้จัดการแหล่งทรัพยากรฝ่ายวิญญาณซึ่งพระเจ้าทรงมอบความไว้วางใจให้เราดูแล

ปัญหาที่ร้ายแรงที่เกิดกับผู้นำคริสเตียนคือ การไม่รู้จักจัดการและบริหารแหล่งทรัพยากรฝ่ายวิญญาณเหล่านี้ สำหรับพระกายของพระคริสต์ที่จะเติบโตขึ้นโครงสร้างก็สำคัญด้วย เมื่อชีวิตฝ่ายวิญญาณเติบโต เราก็ต้องเตรียมพร้อมที่จะสนับสนุนการเจริญเติบโตนี้

หลักสูตรนี้เป็นวิชาแรกในจำนวน 3 วิชาในหมวดวิชา “การจัดการ” ซึ่งเครือข่ายฮาร์เวสท์ใหม่นานาชาตินำเสนอเพื่อฝึกฝนอบรมสาวก วิชานี้พร้อมกับวิชา “การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม” และ “การบริหารโดยวัตถุประสงค์” จะช่วยให้คุณเป็นผู้อารักขาที่ดีของทรัพยากรฝ่ายวิญญาณ

เราแนะนำให้ท่านเรียนวิชาทั้งสามโดยลำดับ เพื่อความเข้าใจที่ถูกต้องในการเป็นผู้นำ การวางแผนและการจัดการที่จำเป็นต่อการรับใช้ที่มีประสิทธิภาพ

หลักสูตรนี้แนะนำวิชาการจัดการ บอกให้รู้สถานภาพของการเป็นผู้นำ และเน้นที่ความสำคัญของการเจิมให้เป็นผู้ผู้นำ หลักการของพระคัมภีร์ในการเป็นผู้นำคือ เป็นเหมือนดังผู้รับใช้และอธิบายถึงการเป็นผู้เลี้ยงแกะ

งานที่สำคัญของผู้นำถูกนำมาทบทวน โดยเน้นที่การตัดสินใจและการจัดการกับข้อขัดแย้ง ให้แนวทางสำหรับการฝึกอบรมผู้นำและสาวก และตรวจสอบหลักการของความสำเร็จและสาเหตุของความล้มเหลว

ภาคผนวกของวิชานี้ให้โอกาสที่ คุณจะเรียนรู้หลักการเพิ่มขึ้นโดยการศึกษาตัวอย่างของผู้นำที่ยิ่งใหญ่ในพระคัมภีร์

วัตถุประสงค์ของวิชานี้

เมื่อจบวิชานี้ คุณสามารถทำสิ่งต่อไปนี้

- ให้คำจำกัดความของการจัดการ
- บอกถึงทรัพยากรฝ่ายวิญญานซึ่งผู้เชื่อเป็นผู้จัดการ
- บอกถึงคุณสมบัติที่สำคัญของผู้รักษา
- บอกถึงตัวอย่างที่ยิ่งใหญ่ของการเป็นผู้นำฝ่ายวิญญาน
- สรุปว่าการรับใช้ด้านการจัดการรวมถึงอะไรบ้าง
- บอกถึงสถานภาพของการเป็นผู้นำตามพระคัมภีร์
- อธิบายว่าของประทานฝ่ายวิญญานถูกใช้อย่างไรในงานรับใช้
- อธิบายว่าผู้นำทำงานร่วมกันอย่างไรในงานรับใช้
- รู้ถึงความสำคัญของการเจิมในการเป็นผู้นำฝ่ายวิญญาน
- บอกรายการของคุณสมบัติสำหรับผู้นำฝ่ายวิญญาน
- อธิบายว่าจะนำอย่างไรให้เหมือนกับเป็นผู้รับใช้
- อธิบายว่าจะนำอย่างไรให้เป็นเหมือนผู้เลี้ยงแกะ
- ระบุงานของผู้นำ
- ใช้แนวทางของพระคัมภีร์เพื่อทำการตัดสินใจ
- ใช้แนวทางของพระคัมภีร์เพื่อจัดการกับข้อขัดแย้งและการลงวินัย
- ฝึกอบรมผู้นำและสาวก
- เปลี่ยนความล้มเหลวเป็นความสำเร็จ
- ใช้หลักการเพื่อความสำเร็จตามพระคัมภีร์
- บอกถึงการลงทุนเพื่อเป็นผู้นำ
- อธิบายการทดสอบที่แท้จริงของการเป็นผู้นำฝ่ายวิญญาน

บทที่ 1

งานรับใช้ด้านการจัดการ

วัตถุประสงค์

เมื่อจบบทนี้แล้ว คุณจะสามารถทำสิ่งต่อไปนี้

- เขียนข้อพระคัมภีร์สำคัญจากความทรงจำ
- ให้คำจำกัดความของการจัดการ
- บอกแหล่งทรัพยากรฝ่ายวิญญาณซึ่งผู้เชื่อเป็นผู้จัดการ
- บอกถึงคุณสมบัติที่สำคัญของผู้อัครทูต
- บอกถึงตัวอย่างที่ยิ่งใหญ่ที่สุดของการเป็นผู้นำ
- สรุปว่างานรับใช้ของการจัดการประกอบด้วยอะไรบ้าง

ข้อพระคัมภีร์สำคัญ

“คำนี้เป็นคำจริง คือว่าถ้าผู้ใดปรารถนาหน้าที่ผู้ปกครองดูแลคริสตจักร ผู้นั้นก็ปรารถนากิจการงานที่ประเสริฐ” 1 ทิโมธี 3:1

คำนำ

บทนี้แนะนำงานรับใช้ด้านการจัดการ เมื่อเราพูดถึงการจัดการ เราไม่ได้พูดถึงการจัดการฝ่ายโลกเหมือนที่ทำกันในโลกธุรกิจ เรากำลังพูดถึงการจัดการทรัพยากรฝ่ายวิญญาณเพื่องานการรับใช้

ถ้าคุณเรียนรู้จักการรับใช้ด้านการจัดการ คุณจะเป็นผู้อัครทูตที่ดีแห่งข่าวประเสริฐและแห่งงานรับใช้ที่พระเจ้าทรงประทานแก่คุณ คุณสามารถทำงานกับพระเจ้าเพื่อทำให้เป้าหมายของพระองค์สำเร็จลงได้

คำจำกัดความของการจัดการ

“การจัดการ” เป็นอีกคำหนึ่งของคำว่า “การเป็นผู้รักษา” “ผู้รักษา” หรือ “ผู้จัดการ” รับผิดชอบในสิ่งที่ผู้อื่นมอบความไว้วางใจให้เขาดูแล

การจัดการคือ กระบวนการของการทำให้เป้าหมายและแผนการของพระเจ้าสำเร็จลงได้ โดยใช้ทรัพยากรของมนุษย์ วัตถุและฝ่ายวิญญาณอย่างเหมาะสม เราประเมินค่าการจัดการโดยดูว่าแผนการและเป้าหมายเหล่านี้สำเร็จลงหรือไม่

พระคัมภีร์กล่าวว่า

“เราทุกคนได้เจ้ไปเหมือนแกะ เราทุกคนต่างได้หันไปตามทางของตนเอง” อิสยาห์ 53:6

เช่นเดียวกับที่แกะต้องถูกนำไปเดินไปตามทางสายหนึ่ง คนเราก็กต้องการการนำทางเพื่อที่ความพยายามและพลังงานที่ใช้ไปจะทำให้แผนการและเป้าหมายของพระเจ้าสำเร็จลงได้โดยไม่สูญเปล่า

ทรัพยากรฝ่ายวิญญาณ

ผู้เชื่อทุกคนเป็นผู้รักษาทรัพยากรบางอย่างที่พระเจ้าประทานให้ ซึ่งมีรายการให้ไว้ในส่วน “เพื่อการศึกษาต่อไป” ของบทนี้

นอกจากทรัพยากรเหล่านี้แล้ว ผู้นำก็เป็นผู้รักษาพิเศษเฉพาะอย่างซึ่งประกอบด้วย

ข่าวประเสริฐ เราต้องแบ่งปันข่าวประเสริฐกับผู้อื่น

การเงิน ผู้เชื่อทุกคนเป็นผู้รักษาการเงินส่วนตัวของเขา แต่ผู้นำซึ่งดูแลเงินทองของคริสตจักรหรือขององค์กรคริสเตียนก็เป็นผู้รักษาเงินทุนเหล่านี้ด้วย

ทรัพยากรด้านวัตถุในงารรับใช้ ประกอบด้วยสิ่งต่างๆ เช่น อาคารของคริสตจักร ทรัพย์สินสมบัติและอุปกรณ์ต่างๆ

ของประทานฝ่ายวิญญาณ ผู้เชื่อทุกคนมีของประทานฝ่ายวิญญาณอย่างน้อยอย่างหนึ่งซึ่งเขารับผิดชอบเป็นผู้รักษา ผู้นำก็รับผิดชอบที่จะช่วยให้ผู้อื่นนำเอาของประทานฝ่ายวิญญาณของเขา มาพัฒนา

ผู้เชื่ออื่นๆ ถ้าคุณเป็นผู้นำ คุณต้องรับผิดชอบต่อคนอื่นๆ คุณต้องช่วยให้เขาเป็นผู้ใหญ่ฝ่ายวิญญาณ และเข้ามีส่วนร่วมในงานรับใช้ พระเจ้าทรงใช้คนไม่ใช่โปรแกรมเพื่อสร้างราชอาณาจักรของพระองค์ การจัดการรวมถึงการทำให้คนทำสิ่งต่างๆ เพื่อพระเจ้า

ข้อความแรกเกี่ยวกับการจัดการ

ข้อความแรกที่พระเจ้าประทานแก่มนุษย์คือ หัวข้อเกี่ยวกับการจัดการ พระเจ้าตรัสแก่อาดัมและเอวาว่า

“จงมีลูกดกทวีมากขึ้นจนเต็มแผ่นดิน จงมีอำนาจเหนือแผ่นดิน จงครอบครองบรรดาสัตว์ที่เคลื่อนไหวบนแผ่นดิน” ปฐมกาล 1:28

งานที่สำคัญ 3 ประการของผู้จัดการ บรรลุอยู่ในข้อความเหล่านี้

1. ทำให้ทรัพยากรมีมากขึ้นโดยการ “เพิ่มพูน” เพื่อให้เป้าหมายและแผนการของพระเจ้าสำเร็จ
2. ทำให้ความวุ่นวายน้อยลงโดยการ “มีอำนาจเหนือ”
3. รักษาระเบียบไว้โดยการ “ปกครอง” (ครอบครอง)

แบบอย่างที่ยิ่งใหญ่

แบบอย่างที่ยิ่งใหญ่ของการเป็นผู้นำคือ พระเยซูคริสต์องค์พระผู้เป็นเจ้า พระองค์ทรงเป็นแบบอย่างสำหรับผู้นำคริสเตียนทุกคน คุณจะเรียนรู้ต่อไปในวิชานี้เกี่ยวกับแบบอย่างที่พระองค์ให้ไว้ในการเป็นผู้นำเหมือนผู้รับใช้และผู้เลี้ยงแกะ

หลักการทั้งหมดที่สอนในวิชานี้แสดงให้เห็นสิ่งที่พระเยซูทรงกระทำและทรงสอน เราจะเห็นคุณสมบัติที่จำเป็นทุกประการของผู้นำได้เด่นชัดในชีวิตของพระองค์ พระองค์แสดงให้เห็นถึงงานทุกอย่างที่ผู้นำต้องกระทำ พระองค์ทรงวางแบบอย่างในการฝึกอบรมผู้นำและสาวกไว้ให้เราปฏิบัติตาม

คุณสมบัติที่สำคัญ

พระเจ้าไม่ทรงพิจารณาว่าผู้อรรักขาคนนั้นประสบความสำเร็จเพราะการศึกษาของเขา ความสามารถตามธรรมชาติหรือเพราะบุคลิกภาพ แต่เขาประสบความสำเร็จเพราะความสัตย์ซื่อของเขา คุณสมบัติ (สิ่งที่เขาจำเป็นต้องมี) ที่สำคัญของผู้อรรักขาคือว่าเขาเป็นคนสัตย์ซื่อ

“ฝ่ายผู้อรรักขาเหล่านั้นต้องเป็นคนที่วางใจได้ทุกคน” 1 โครินธ์ 4:2

(พระคัมภีร์ภาษาไทยใช้คำว่าไว้วางใจได้ แต่ภาษาอังกฤษใช้คำว่า faithful ซึ่งควรจะแปลว่า สัตย์ซื่อมากกว่า)

พระเยซูทรงเล่าคำอุปมาใน มัทธิว 25:14-30 เกี่ยวกับคนใช้ซึ่งนายมอบทรัพยากรที่เรียกว่า “ตะลันต์” ให้ ซึ่งกรณีนี้คือ เงิน พระองค์เล่าว่า เขาเป็นผู้อารักขาที่ดีและใช้เงินนั้นอย่างฉลาด คนที่ทำเช่นนี้เรียกว่าเป็นคนที่ “สัตย์ซื่อ” และได้รับรางวัล คนที่ไม่ได้ทำก็ถูกตัดสินและต้องให้คำอธิบายว่าทำไมจึงไม่ทำ

งานรับใช้ด้านการจัดการ

งานรับใช้ด้านการจัดการประกอบด้วยการนำผู้อื่นให้ทำสิ่งใหญ่เพื่อพระเจ้า การจัดการรวมถึงด้านต่างๆ ต่อไปนี้ ซึ่งคุณจะได้เรียนในวิชานี้

รับรู้ความสำคัญของการทรงเจิมเพื่อเป็นผู้นำ

การทรงเจิมจากพระเจ้าเพื่อเป็นผู้นำนั้นสำคัญยิ่งกว่าการศึกษา ความสามารถ (ตะลันต์) และประสบการณ์

มีคุณสมบัติตามพระคัมภีร์ในการเป็นผู้นำ

งานรับใช้ด้านการจัดการเริ่มต้นจากการจัดการกับตนเองก่อน

เรียนรู้ที่จะนำผู้อื่นโดยการเป็นเหมือนผู้รับใช้

การเป็นผู้นำตามพระคัมภีร์ไม่ใช่การประชาสัมพันธ์รัฐบาลและบุคลิกภาพที่แสดงบนเวทีที่น่าประทับใจ แต่เป็นการปรนนิบัติอย่างถ่อมใจต่อผู้ที่คุณนำเขา การปรนนิบัตินี้เองที่แยกการเป็นผู้นำคริสเตียนออกจากการเป็นผู้นำทางโลก (ทำให้เห็นว่าต่างกัน)

เรียนรู้ที่จะนำผู้อื่นอย่างผู้เลี้ยงแกะ

คุณสมบัติของผู้เลี้ยงแกะในโลกธรรมชาติคือสิ่งที่พระเยซูทรงใช้เพื่ออธิบายถึงการเป็นผู้นำฝ่ายวิญญาณ

เข้าใจงานที่เป็นพื้นฐานของผู้นำ

รวมถึงงานที่ยากเช่น การตัดสินใจและการแก้ไขข้อขัดแย้งและปัญหาด้านวินัย

ฝึกอบรมผู้นำและสาวก

เราทุกคนเป็นผู้นำในบางสถานการณ์ แต่ทุกคนต่างก็เป็นสาวก (ผู้ตาม) ในสถานการณ์อื่นๆ ผู้นำต้องมีสาวก (ผู้ตาม) ดังนั้น ทั้งผู้นำและผู้ตามต้องได้รับการฝึกอบรม

นำเอาหลักการของความสำเร็จที่สอนไว้ในพระวจนะของพระเจ้ามาใช้

หลักการเหล่านี้จะทำให้แน่ใจในความสำเร็จของการจัดการทรัพยากรฝ่ายวิญญาณ

หลีกเลี่ยงการละเมิดซึ่งเป็นสาเหตุให้ล้มเหลวในการเป็นผู้นำ

ความล้มเหลวในการนำและการติดตามมีผลมาจากการละเมิดหลักการของพระคัมภีร์

เข้าใจหลักการของการจัดองค์กรตามพระคัมภีร์

รวมถึงตำแหน่งของการเป็นผู้นำซึ่งพระเจ้าทรงแต่งตั้งและตำแหน่งอื่นๆ ที่ตั้งขึ้นเนื่องจากความจำเป็นของคริสตจักร

หลักสำคัญของการจัดองค์กรตามพระคัมภีร์

การจัดองค์กรในงานรับใช้นั้นไม่ตายตัว เปลี่ยนแปลงไม่ได้หรืออยู่บนพื้นฐานของรูปแบบทางโลก การจัดองค์กรย่อมเปลี่ยนแปลงได้เพื่อให้เป็นไปตามการทรงนำของพระวิญญาณบริสุทธิ์ การจัดกรในงานรับใช้มีอยู่เพื่อให้เป้าหมายและแผนการที่พระเจ้าทรงให้ไว้สำเร็จลง ไม่ใช่เพื่อที่จะสร้างโครงสร้างที่ตายตัวของหน่วยงาน

การจัดองค์กรภายในคริสตจักรเป็นเหมือนกับอวัยวะที่มีชีวิตมากกว่า พระคัมภีร์เปรียบเทียบคริสตจักรกับร่างกายมนุษย์โดยมีแต่ละส่วนทำงานประสานกัน

คุณถูกเลือกเป็นผู้นำในองค์กรของพระเจ้าไม่ได้ คนอาจเลือกคุณหรือแต่งตั้งคุณให้มีตำแหน่ง แต่ผู้นำไม่ได้มาจากการแต่งตั้งหรือการเลือกตั้ง คุณต้องได้รับการทรงเรียกและทรงเตรียมจากพระเจ้า เพื่อทำงานของราชอาณาจักร

การเป็นผู้นำประกอบด้วยตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งอย่างอัครทูต ผู้เผยพระวจนะ ผู้ประกาศศิษยาภิบาลและครู การเป็นผู้นำประกอบด้วยหน้าที่เช่นกัน หน้าที่สำคัญของการเป็นผู้นำคือ การเตรียมผู้อื่นให้พร้อมที่จะทำงานรับใช้พระเจ้า การเป็นผู้นำเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ของผู้นำกับสาวกของเขาด้วย

พระเจ้าทรงเป็นผู้เลือกและสนับสนุนผู้นำ

“การยกขึ้นนั้นมิได้มาจากทิศตะวันออกหรือทิศตะวันตก และมีใช้มาจากถิ่นทุรกันดาร แต่เป็นพระเจ้าผู้ทรงกระทำการศึกษา ทรงให้คนหนึ่งลง และทรงยกอีกคนหนึ่งขึ้น” สดุดี 75:6-7

ด้านอื่น ๆ ของการจัดการ

การจัดการประกอบด้วยภาระงานรับใช้ของคุณ เพื่อก่อตั้งเป้าหมายและแผนงาน คุณจะเรียนรู้ว่าจะทำการศึกษารื่องนี้ได้อย่างไร ในหลักสูตรของฮาร์เวสท์ชื่อ “การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม”

การจัดการยังประกอบด้วยด้านต่างๆ ต่อไปนี้ ซึ่งเกี่ยวกับสิ่งที่คุณจะได้เรียนในหลักสูตรของฮาร์เวสท์ชื่อ “การจัดการโดยวัตถุประสงค์”

เตรียมเป้าหมายสำหรับงานรับใช้ให้สอดคล้องกับแผนงานของพระเจ้า

ถ้าคุณไม่รู้เป้าหมายของคุณและไม่มีนิมิต คุณจะไม่สามารถนำผู้อื่นได้
วางแผนงานเพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมาย

คุณจะไม่มีความสำเร็จตามเป้าหมาย ถ้าคุณไม่ได้วางแผนที่จะทำให้สำเร็จ
จัดองค์กรของคนและกระบวนการเพื่อดำเนินตามแผนการ

การจัดการประกอบด้วย การกระตุ้นและบังคับบัญชาคน เพื่อที่เขาจะทำงานที่เป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายและแผนการของพระเจ้าได้สำเร็จ

ทำให้แผนการสมบูรณ์โดยการประเมินผล

เราควรทำงานของพระเจ้าอย่างดีที่สุด

ความสำคัญของการจัดการที่ดี

ต่อไปนี้เป็นเหตุผลบางประการที่ว่าเหตุใดการจัดการที่เหมาะสมในการรับใช้จึงเป็นสิ่งสำคัญ
การจัดการทำให้คุณมีเป้าหมายและวิสัยทัศน์

ถ้าคุณต้องการทำงานรับใช้ให้สำเร็จ คุณต้องมีเป้าหมายและแผนการให้สอดคล้องกับแผนการของพระเจ้า และสามารถที่จะสื่อสารเป้าหมายดังกล่าวให้แก่ผู้อื่นด้วย

เมื่อคุณรู้เป้าหมายเฉพาะของคุณในการรับใช้ และคุณได้ทำแผนการเพื่อให้สำเร็จเป้าหมายแล้ว คุณก็สามารถนำผู้อื่นได้ ผู้นำต้องรู้ว่าเขากำลังจะไปทางใดเพื่อที่จะนำผู้อื่น การนำทางและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในงานรับใช้ประกอบด้วยเป้าหมายและทิศทางเดียวกัน

กำจัดความยุ่งเหยิงวุ่นวาย

เมื่อมีทิศทางที่ถูกต้อง ความยุ่งเหยิงก็ถูกกำจัดออกไป

“เพราะว่าพระเจ้าไม่ใช่พระเจ้าแห่งการวุ่นวาย แต่ทรงเป็นพระเจ้าแห่งสันติสุข ตามที่ปฏิบัติกันอยู่ในคริสตจักรแห่งธรรมิกชนนั้น” 1 โครินธ์ 14:33

“เหตุฉะนั้นท่านจงเลียนแบบพระเจ้า ให้สมกับเป็นบุตรที่รัก” เอเฟซัส 5:1

ถ้ากิจการงานของพระเจ้าไม่ใช่สิ่งที่วุ่นวายแล้ว งานรับใช้ของผู้รับใช้ของพระองค์ก็ไม่ควรที่จะยุ่งเหยิงด้วยเช่นกัน

ทำให้ตัดสินใจได้ถูกต้อง

การตัดสินใจเป็นเครื่องกำหนดจุดหมายปลายทางของคุณ ซึ่งเป็นความจริงแม้กับเรื่องความรอด คุณตัดสินใจที่จะยอมรับหรือปฏิเสธพระกิตติคุณ และจุดหมายปลายทางนิรันดรของคุณก็ถูกกำหนดจากการตัดสินใจของคุณ

ชีวิตและงานรับใช้ในปัจจุบันของคุณถูกกำหนดด้วยการตัดสินใจของคุณมาก่อน คุณตัดสินใจโดยการวางแผนที่ใคร่ครวญแล้ว หรือไม่ก็อย่างทันทีทันใด

การจัดการที่ดีทำให้คุณตัดสินใจได้ถูกต้องด้วยการทรงนำขององค์พระผู้เป็นเจ้า

จัดลำดับงานที่สำคัญก่อนหลังในงานรับใช้

การจัดลำดับก่อนหลังคือ รู้ว่าสิ่งใดสำคัญก่อนสิ่งอื่น เป็นสิ่งที่มาก่อนเป็นประการแรกของเวลาและความสนใจของคุณ

คุณจะมีสิ่งสำคัญก่อนอื่นใดในชีวิตไม่ว่าคุณได้กำหนดอย่างไรก็ตาม คุณจะจัดสิ่งสำคัญก่อนอื่นใดได้ไม่ว่าจะเป็นการทำให้เป็นนิสัยซึ่งกลายเป็นวิถีชีวิตเนื่องจากความกดดันของสถานการณ์หรือของครอบครัว ข้างคุณ หรือจากการตัดสินใจที่แน่วแน่ซึ่งขึ้นอยู่กับเป้าหมายของพระเจ้า

ทำให้คุณมีการปฏิบัติออกไปมากกว่าที่จะคอยตอบสนอง

งานรับใช้หลายอย่างมักจะยุ่งอยู่กับการตอบสนองต่อเรื่องที่เร่งด่วนในปัจจุบัน แทนที่จะเป็นการวางแผนการเพื่ออนาคต ซึ่งทำให้ผู้นำตอบสนองต่องานที่เกิดขึ้นมากกว่าที่จะกระทำด้วยสติปัญญาและเป้าหมายที่ถูกต้อง

ถ้าปราศจากยุทธวิธีหรือแผนการ คุณจะไม่ว่าคุณกำลังทำอะไรในงานรับใช้ เหตุใดคุณจึงทำหรือต้องทำอะไร เพราะเหตุว่าคุณไม่มีการจัดองค์กรและทิศทาง คุณก็ไม่มีอะไรเลยที่คุณจะผูกพันตนเอง ไม่มีวิธีที่จะประเมินประสิทธิภาพของคุณเพื่อพระเจ้าและคุณก็ถูกชักจูงโดยง่ายให้ตอบสนองต่องานนั้นๆ และทิ้งไปเสียเมื่อถึงวิกฤติการณ์เกิดขึ้น

การจัดการที่ดีเปลี่ยนความปรารถนาที่จะแสดงออกและนิมิตให้กลายเป็นความจริงขึ้นมา และช่วยให้คุณตัดสินใจว่าควรจะทำอะไรและทำอย่างไรเพื่อให้เป้าหมายของพระเจ้าสำเร็จลงได้

ทำให้เกิดความรับผิดชอบ

ในคำอุปมาเรื่องเงินตะลันต์ ในมัทธิว 25:14-30 คนใช้รับผิดชอบต่อสิ่งที่เขาได้รับมอบหมายให้ดูแล นายของเขามีแผนการและสื่อสารให้เขารู้และเขาต้องทำให้สำเร็จโดยเอาเงินที่เขาได้รับไปลงทุน

คุณรับผิดชอบไม่เพียงแต่รู้หน้าพระทัยพระเจ้าสำหรับชีวิตและการรับใช้ของคุณ แต่คุณรับผิดชอบที่จะทำด้วย

“บ่าวหนั้นที่ได้รู้ใจนายและมีได้เตรียมตัวไว้ มิได้กระทำตามใจนายจะต้องถูกเชี้ยนหมาก” ลูคา 12:47

ถ้าคุณไม่ได้จัดการกับงานรับใช้ซึ่งคุณได้รับมอบหมายให้อย่างฉลาดแล้ว คุณจะต้องรับผิดชอบต่อพระองค์

ทำให้มีการประเมินผล

การจัดการรวมถึงการประเมินผลเพื่อดูว่าคุณทำเป้าหมายและแผนการของพระเจ้าสำเร็จหรือไม่ การที่คุณเข้าใจหลักการแห่งความสำเร็จตามพระคัมภีร์และสาเหตุของความล้มเหลวทำให้คุณประเมินผลการทำงานของของคุณได้

ทำให้ใช้ทรัพยากรฝ่ายวิญญาณได้อย่างชาญฉลาด

การจัดการที่ดีช่วยให้คุณจัดการกับทรัพยากรฝ่ายวิญญาณได้อย่างเหมาะสม และทำให้คุณเป็นผู้อัครกษัตริย์ในการดูแลเงิน ทรัพย์สินสมบัติ คน และของประทานฝ่ายวิญญาณ เพื่องานของอาณาจักรของพระเจ้า

เตรียมคุณให้เข้าสู่ประตูที่เปิดออก

**“เพราะว่าที่นี่มีประตูเปิดให้ข้าพเจ้าอย่างกว้างขวาง น่าจะเกิดผล ทั้งคน
ขัดขวางก็มีเป็นอันมากด้วย” 1 โครินธ์ 16:9**

เมื่อพระเจ้าทรงเปิดประตูให้ คุณต้องพร้อมที่จะเดินผ่านประตูเหล่านี้ และเผชิญกับสิ่งท้าทาย
ใหม่ ๆ ซึ่งจะเป็นไปไม่ได้เลยหากไม่มีการเตรียมตัวอย่างเหมาะสมก่อน จงอ่านคำอุปมาของหญิง
พรหมจารีที่ฉลาดและหญิงที่โง่ใน มัทธิว 25:1-13

พระเจ้าทรงเปิดประตู (โอกาส) แต่ประตูไม่ได้เปิดอยู่ตลอดไป แต่เปิดและรอให้คุณเข้าไป
แล้วมันก็จะปิด บางทีอาจจะไม่เปิดให้คุณอีกเลย

ใ้ห้งานรับใช้มีส่วนประสานกลมกลืนกับพระประสงค์ของพระเจ้า

คำถามข้อแรกที่เปาโลถามหลังจากที่เขากลับใจคือ “ข้าพเจ้าจะต้องทำอะไร” เขากำลังถามพระ
เจ้าว่า “แผนการของพระองค์สำหรับชีวิตและการรับใช้ของข้าพระองค์คืออะไร?”

การเป็นผู้อัครทูตที่ฉลาดทำให้ชีวิตและการรับใช้ของคุณกลมกลืนไปกับเป้าหมายและแผนการ
ของพระเจ้า

พระเจ้าทรงเสาะหาผู้นำ

พระเจ้าตรัสแก่ษัตริย์ซาอูลว่า

**“แต่บัดนี้ราชอาณาจักรของท่านจะไม่ยั่งยืน พระเจ้าทรงหาชายอีกคน
หนึ่งตามชอบพระทัยพระองค์แล้ว และพระเจ้าทรงแต่งตั้งชายผู้นั้นให้เป็นเจ้า
นายเหนือชนชาติของพระองค์ เพราะท่านมิได้รักษาสิ่งซึ่งพระเจ้าทรงบัญชา
ท่านไว้” 1 ซามูเอล 13:14**

พระเจ้ายังคงเสาะหาคนที่พระองค์จะทรงใช้ให้เป็นผู้นำ

**“และเราก็แสวงหาสักคนหนึ่งในพวกเขาซึ่งจะสร้างกำแพงและยื่นอยู่ใน
ช่องโหว่ต่อหน้าเราเพื่อแผ่นดิน เพื่อเราจะมิได้ทำลายมันเสีย แต่ก็หาไม่ได้สัก
คนเดียว” เอเสเคียล 22:30**

**“เพราะว่าพระเนตรของพระเจ้าไปมาอยู่เหนือแผ่นดินโลกทั้งสิ้น เพื่อ
สำแดงฤทธานุภาพของพระองค์ โดยเห็นแก่ผู้เหล่านั้นที่มีใจจริงต่อพระ
องค์....” 2 พงศาวดาร 16:9**

การที่จะเป็นผู้จัดการที่ดีนั้นจะต้องอาศัยเวลาและความพยายาม

**“การทำงานของแต่ละคนก็จะได้ปรากฏให้เห็น เพราะว่าเวลาจะให้เห็นได้
ชัดเจน เพราะว่าเราจะเห็นชัดได้ด้วยไฟ ไฟนั้นจะพิสูจน์ให้เห็นการทำงานของแต่ละ
คนว่าเป็นอย่างไร” 1 โครินธ์ 3:13**

ไม้ ฟางและหญ้าแห้ง ล้วนแต่งอกขึ้นเหนือพื้นดิน มันเป็นสิ่งที่ผลิตขึ้นได้โดยง่ายและคนเห็นได้ง่าย แต่มันก็ถูกทำลายได้ง่ายเช่นกัน

ทองและเงินเป็นเหรียญที่ทำขึ้นจากใต้ดิน คนไม่เห็นมันได้ง่ายนักแต่ว่ามันคงทนอยู่ได้นาน การเป็นผู้นำที่ผิวเผินวูบวาบ มีคนนิยมไปในทางโลกก็เหมือนดังไม้ หญ้าแห้งและฟาง คนเห็นและเป็นได้ง่ายโดยความสามารถตามธรรมชาติ

การเป็นผู้นำแบบพระเจ้าก็เหมือนดังทองและเงิน ซึ่งเกิดขึ้นจากฤทธิ์อำนาจของพระวิญญาณบริสุทธิ์ที่ซ่อนอยู่ภายในตัวคน แต่หาว่ามีได้และคงทนถาวร

ชื่อ _____

บททดสอบตนเอง บทที่ 1

1. จงเขียนข้อพระคัมภีร์ที่สำคัญจากความทรงจำ

.....

2. จงให้คำจำกัดความของคำว่า “การจัดการ”

.....

3. จงบอกถึงทรัพยากรฝ่ายวิญญาณซึ่งผู้เชื่อต้องเป็นผู้จัดการ

.....

4. คุณสมบัติของการเป็นผู้อารักขาคืออะไร

.....

5. ใครคือแบบอย่างที่ยิ่งใหญ่ที่สุดของการเป็นผู้นำ

.....

6. ตามคำอธิบายที่ให้ไว้ในบทเรียนนี้ จงเขียนคำสรุปว่า “การจัดการของงานรับใช้” ประกอบด้วยอะไรบ้าง

.....

7. เหตุใดการจัดการที่ดีจึงเป็นสิ่งสำคัญ

คำตอบบททดสอบ บทที่ 1

1. “คำนี้เป็นคำจริง คือว่าถ้าผู้ใดปรารถนาหน้าที่ผู้ปกครองดูแลคริสตจักร ผู้นั้นก็ปรารถนากิจการงานที่ประเสริฐ” 1 ทิโมธี 3:1
2. “การจัดการ” เป็นอีกคำหนึ่งของคำว่า “การเป็นผู้รักษา ผู้รักษาหรือผู้จัดการมีหน้าที่รับผิดชอบบางสิ่งบางอย่างที่ผู้อื่นมอบหมายแก่เขา การจัดการคือกระบวนการในการทำให้เป้าหมายและแผนการของพระเจ้าสำเร็จลงได้โดยการใช้ทรัพยากรมนุษย์ วัตถุและฝ่ายวิญญาณให้เหมาะสมถูกต้อง เราจะวัดดูว่าคนๆ นี้มีการจัดการที่ดีหรือไม่ก็ดูว่าแผนการและเป้าหมายของเขาสำเร็จลงหรือไม่
3. ทรัพยากรเหล่านี้คือ ข้าราชการ การเงิน สิ่งของเครื่องใช้ในงานรับใช้ ของประทานฝ่ายวิญญาณและผู้เชื่ออื่นๆ
4. ความสัตย์ซื่อ
5. พระเยซูคริสต์
6. รับรู้ถึงความสำคัญของการทรงเจิมจากพระเจ้า เรียนรู้ในการนำอย่างผู้เลี้ยงแกะ และอย่างผู้รับใช้ เข้าใจหลักการของการจัดองค์กรตามพระคัมภีร์ การสร้างผู้นำและสาวก

7. เพราะการจัดการที่ดี ทำให้เรารู้ทิศทางและเป้าหมาย ที่จะดำเนินการจัดการให้สอดคล้องกับแผนการและเป้าหมายของพระเจ้าให้สำเร็จได้ ช่วยในการตัดสินใจได้ถูกต้อง และทำให้เกิดการปฏิบัติออกไปอย่างฉลาด มีความรับผิดชอบ สามารถประเมินผลได้

เพื่อศึกษาต่อไป

1. พระเยซูทรงสอนเกี่ยวกับการเป็นผู้รักษาทรัพย์สิ่งของมากกว่าที่ทรงสอนเรื่องเกี่ยวกับสวรรค์ นรก หรือความรอด ในคำอุปมา 40 เรื่อง มี 19 เรื่องที่เกี่ยวกับการครอบครองทรัพย์สินสิ่งของ
2. การเป็นผู้นำเป็นความรับผิดชอบที่ยิ่งใหญ่ เพราะทำให้คุณมีอิทธิพลต่อผู้อื่น ตัวอย่างเช่น เมื่อเปโตรพูดว่า “ฉันจะไปตกลา” คนเหล่านั้นที่อยู่กับเขาก็พูดขึ้นทันทีว่า “เราจะไปกับท่านด้วย” การเป็นผู้นำมีความสำคัญเพราะว่าผู้นำเป็นผู้ส่งสารของพระเจ้า ดู มาลาคีย์ 2:7
3. จงศึกษาคำเปรียบเทียบเหล่านี้เกี่ยวกับการจัดการฝ่ายโลกกับฝ่ายวิญญาณ
ในการจัดการฝ่ายโลก คนที่มีความชำนาญมีความสามารถและความรู้ก็มีอำนาจ
ในการจัดการฝ่ายวิญญาณ คนที่มีการเจิมและสิทธิอำนาจของพระเจ้าเป็นผู้มีอำนาจ
ในการจัดการฝ่ายโลก เขาเลือกผู้นำโดยพิจารณาคนที่มีความชำนาญและการศึกษา
ในการจัดการฝ่ายวิญญาณ เราเลือกผู้นำโดยพิจารณาการเจิมการทรงเรียก และการที่พระเจ้าทรงเปิดเผยให้เห็นถึงพระประสงค์ของพระองค์

ในการจัดการฝ่ายโลก เขาให้การฝึกอบรมในด้านความชำนาญและความรู้
ในการจัดการฝ่ายวิญญาณ ควรให้การฝึกอบรมวิถีชีวิตซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานพระวจนะของ
พระเจ้าซึ่งความชำนาญที่คนมีต้องสอดคล้องต้องกันกับพระวจนะ

การจัดการฝ่ายโลกเห็นที่

เงิน
การผลิต
ข้อมูล
ทำแบบอาชีพ
กฎเกณฑ์
ความเชี่ยวชาญ
บุคลิกภาพ
สติปัญญา
การควบคุมและมีอิทธิพลเหนือ
การงาน
ความประสงค์ของตนเอง
การแข่งขัน

การจัดการฝ่ายวิญญาณเห็นที่

การรับใช้
การอธิษฐาน
ความเชื่อ
การเจิม
ความรัก
พระวจนะของพระเจ้า
ลักษณะนิสัย
สภาวะทางฝ่ายวิญญาณ
การทรงนำ ทิศทางที่ไป
ความสัมพันธ์
ความเชื่อฟัง
การร่วมมือ

4. พระเจ้าทรงร่วมมือกับผู้ที่จัดการงานรับใช้ เปาโลกล่าวว่า

**“อปอลโลคือผู้ใด เปาโลคือผู้ใด คือผู้รับใช้ ซึ่งได้สอนพวกท่านให้เชื่อ
เราแต่แต่ละคนได้รับใช้ตามที่องค์พระผู้เป็นเจ้าได้ทรงกำหนดให้**

ข้าพเจ้าปลุก อปอลโลรดน้ำ แต่พระเจ้าทรงให้เติบโต” 1 โครินธ์ 2:5-6

5. จงศึกษารายการต่อไปนี้ ซึ่งเกี่ยวกับความรับผิดชอบในการจัดการที่ผู้เชื่อทุกคนต้องมี เรารับผิดชอบต่อสิ่งเหล่านี้

1. การทรงสร้างของพระเจ้า ปฐมกาล 1:26-28
2. สิ่งล้ำลึกของพระเจ้า 1 โครินธ์ 4:1
3. ข้อความแห่งข่าวประเสริฐ 1 เธสะโลนิกา 2:4
4. ของประทานฝ่ายวิญญาณ 1 เปโตร 4:10
5. การให้อภัย มัทธิว 6:12, 18:21-22

6. ความรัก 1 ยอห์น 4:7-8
7. ความคิด ฟีลิปปี 4:8
8. ฤทธิ์อำนาจ กิจการ 1:8
9. เวลา เอเฟซัส 5:15-16
10. ทศนคติ 1 ซามูเอล 16:7
11. ท่าที ฟีลิปปี 2:2
12. ความเชื่อ ยากอบ 2:14-17
13. การเงิน 2 โครินธ์ 9:6-11
14. การสรรเสริญ ฮีบรู 12:15-16
15. การรับใช้ กาลาเทีย 6:2
16. ร่างกาย โรม 12:1
17. ลักษณะนิสัย ทิทัส 1:7-9
18. ครอบครัว 1 ทิโมธี 3:4-5, 12, 5:8